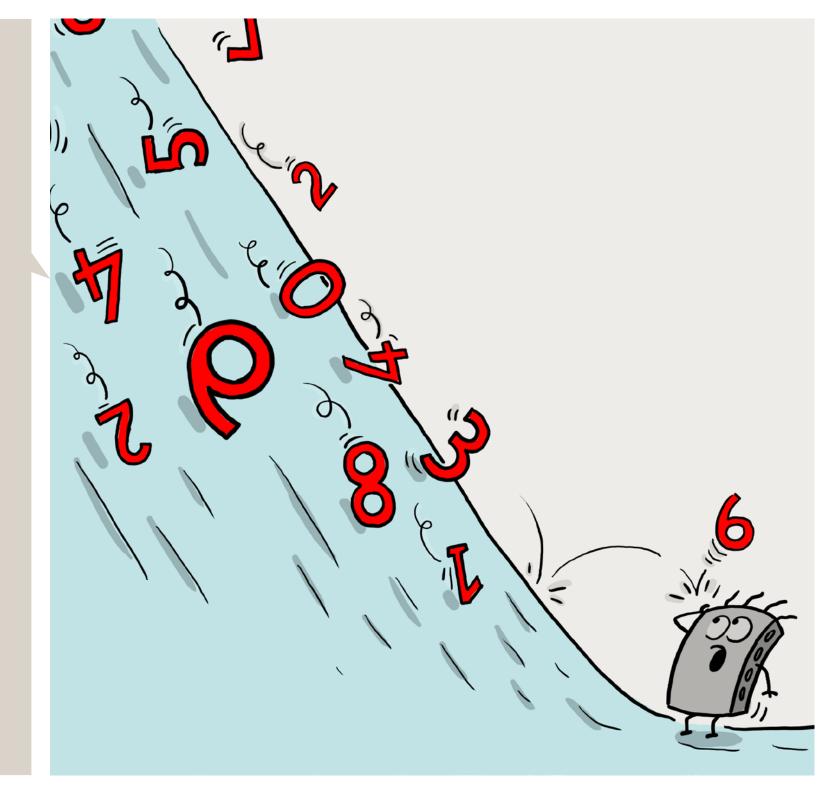


Wie ein Teile-Hersteller mit den Roten Elefanten die Kurve kriegte

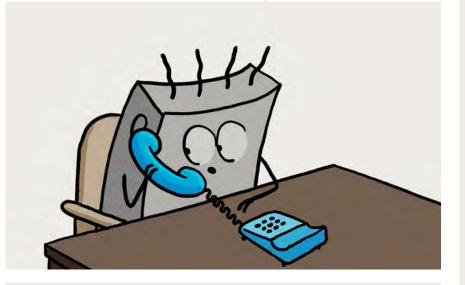
Ein Czipin Erfolgs-Case

Ausgangs-Situation:

Rote Zahlen bedrohen die Firma

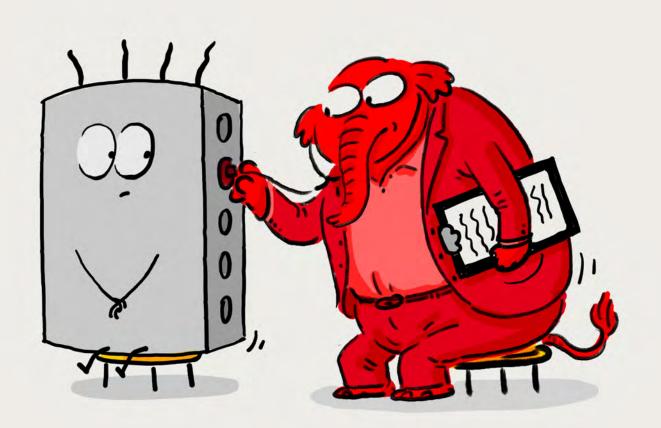


Der Geschäftsführer tut das einzig Richtige:









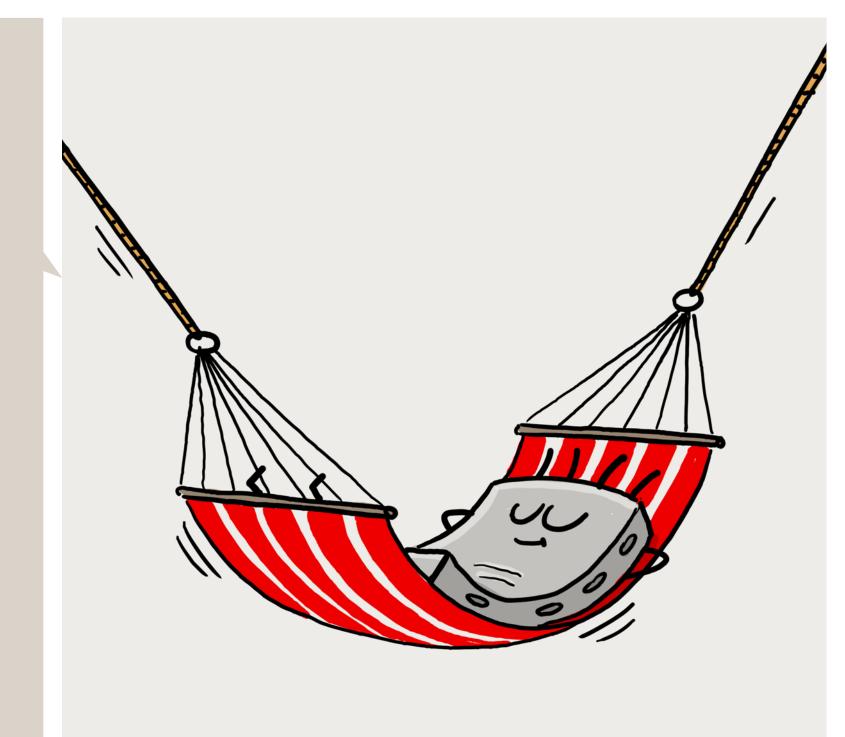
Step 1:
Die Roten Elefanten
führen einen
Health-Check
durch

#1
Anlagen werden schlecht genutzt

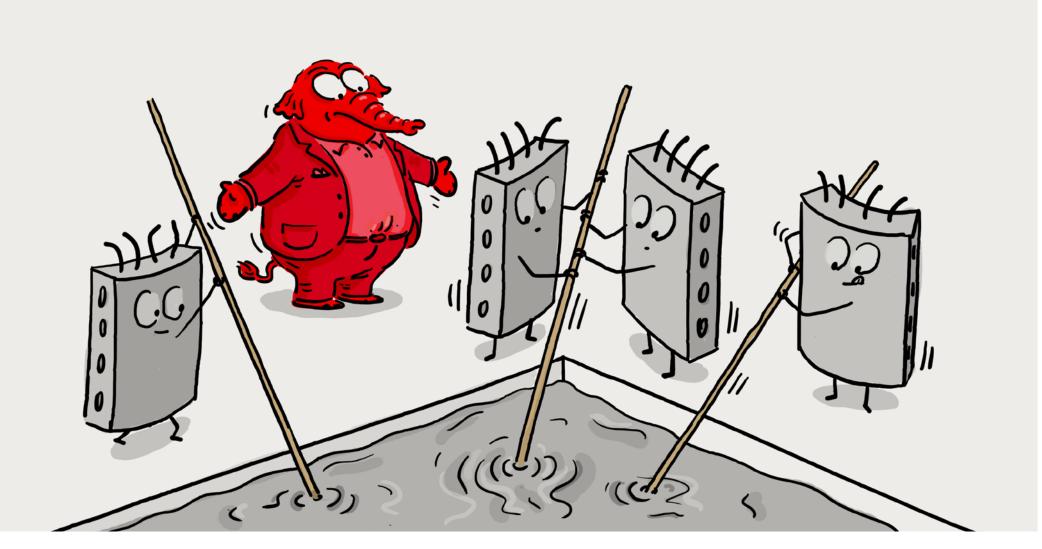


#2

Produktionsprozess
schlecht
stukturiert mit
hohen Liegezeiten



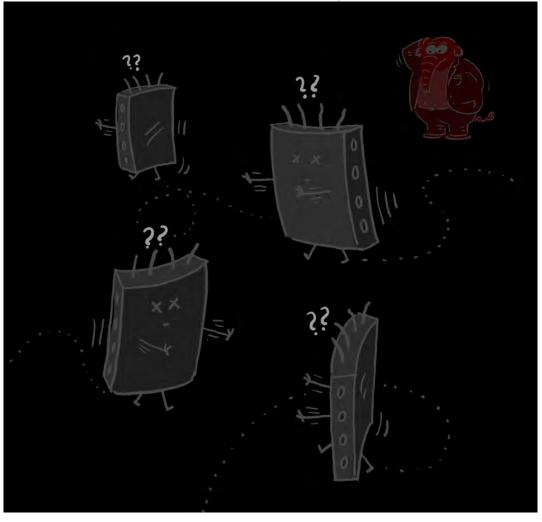
#3
Personaleinsatz zu hoch



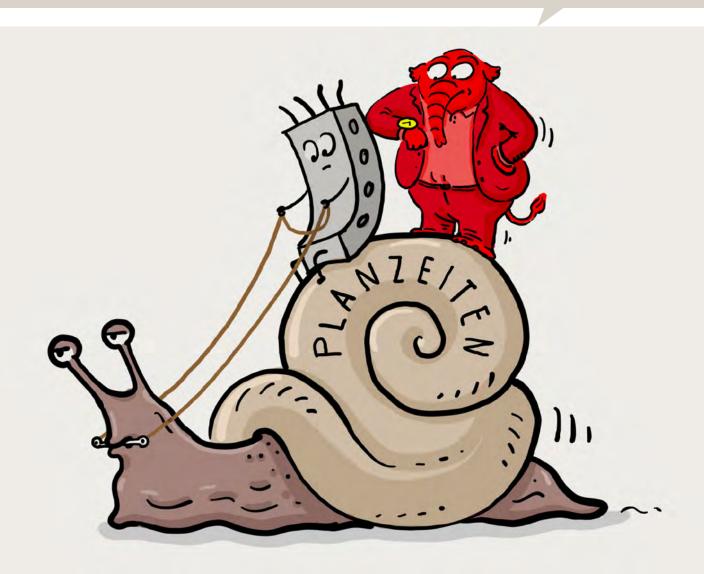
#4
Führungsschwäche
(arbeiten mit statt zu führen)



#5 Wenig Transparenz für Mitarbeiter und Führungskräfte



#6
Planzeiten zu hoch





Einführung paralleler Arbeits-Prozesse reduziert Leerläufe

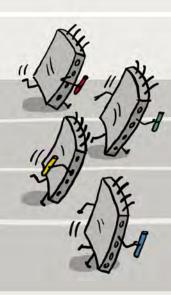
VORHER







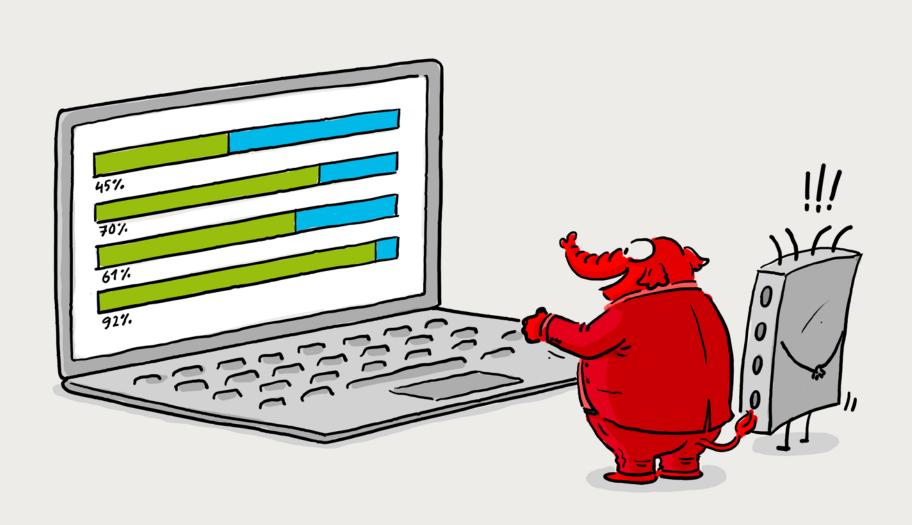
NACHHER



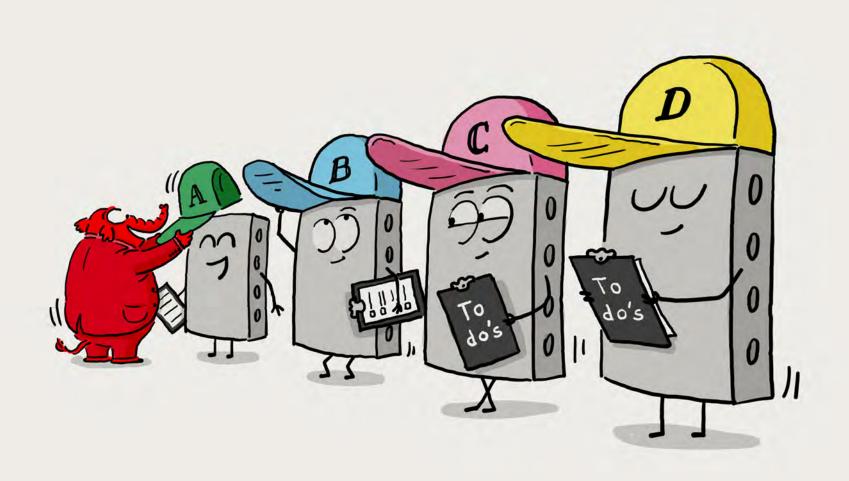
Reduktion von Mitarbeitern an einzelnen Anlagen



Transparenz schaffen durch Visualisierung der Ergebnisse



Implementierung eines Systems, das Verantwortlichkeiten regelt und Maßnahmensetzung verlangt



Intensives Caching aller Führungskräfte im Tagesbetrieb





Aktive Kommunikation der Veränderungen führt zu

Verständnis & Annahme der Maßnahmen



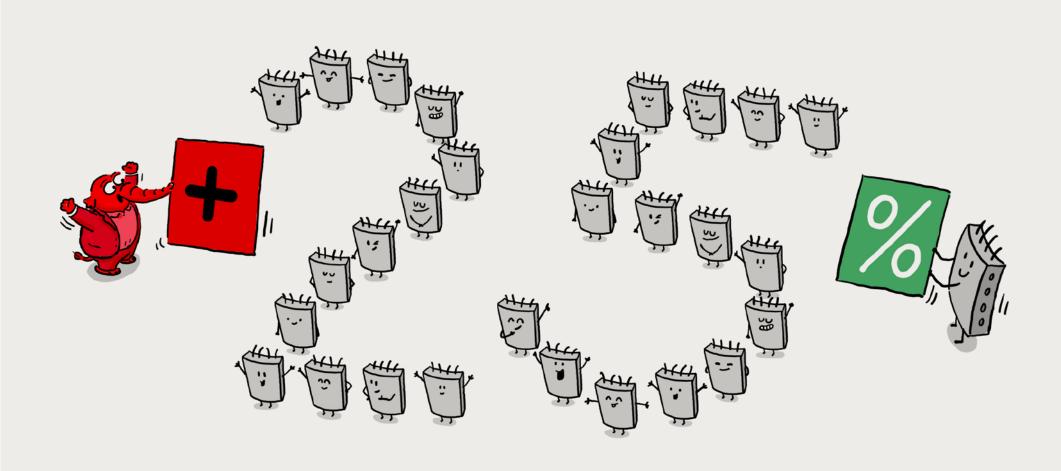
Zielerreichung Planzeiten 30% reduziert



Zielerreichung Führungskräfte nehmen Verantwortlichkeiten wahr



Zielerreichung Produktivitätssteigerung 25%



UND WIE KÖNNEN WIR IHNEN HELFEN?



