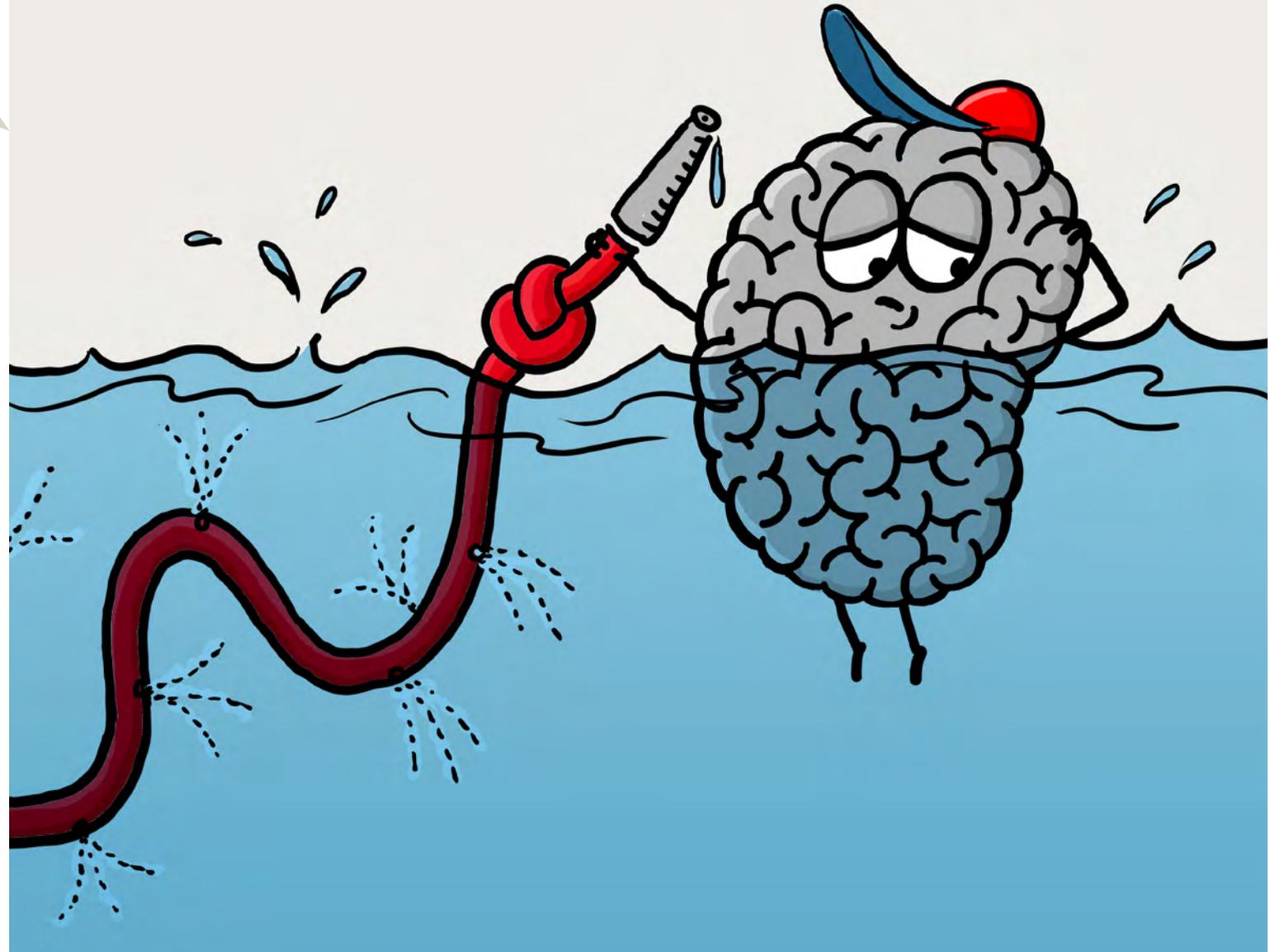


Wie eine Unternehmenszentrale wieder in Tritt kam

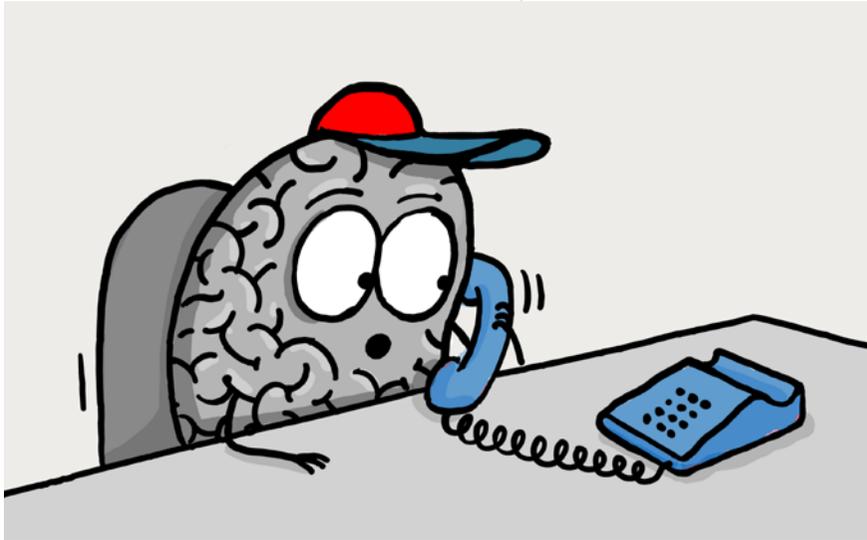
Ein Czipin Erfolgs-Case

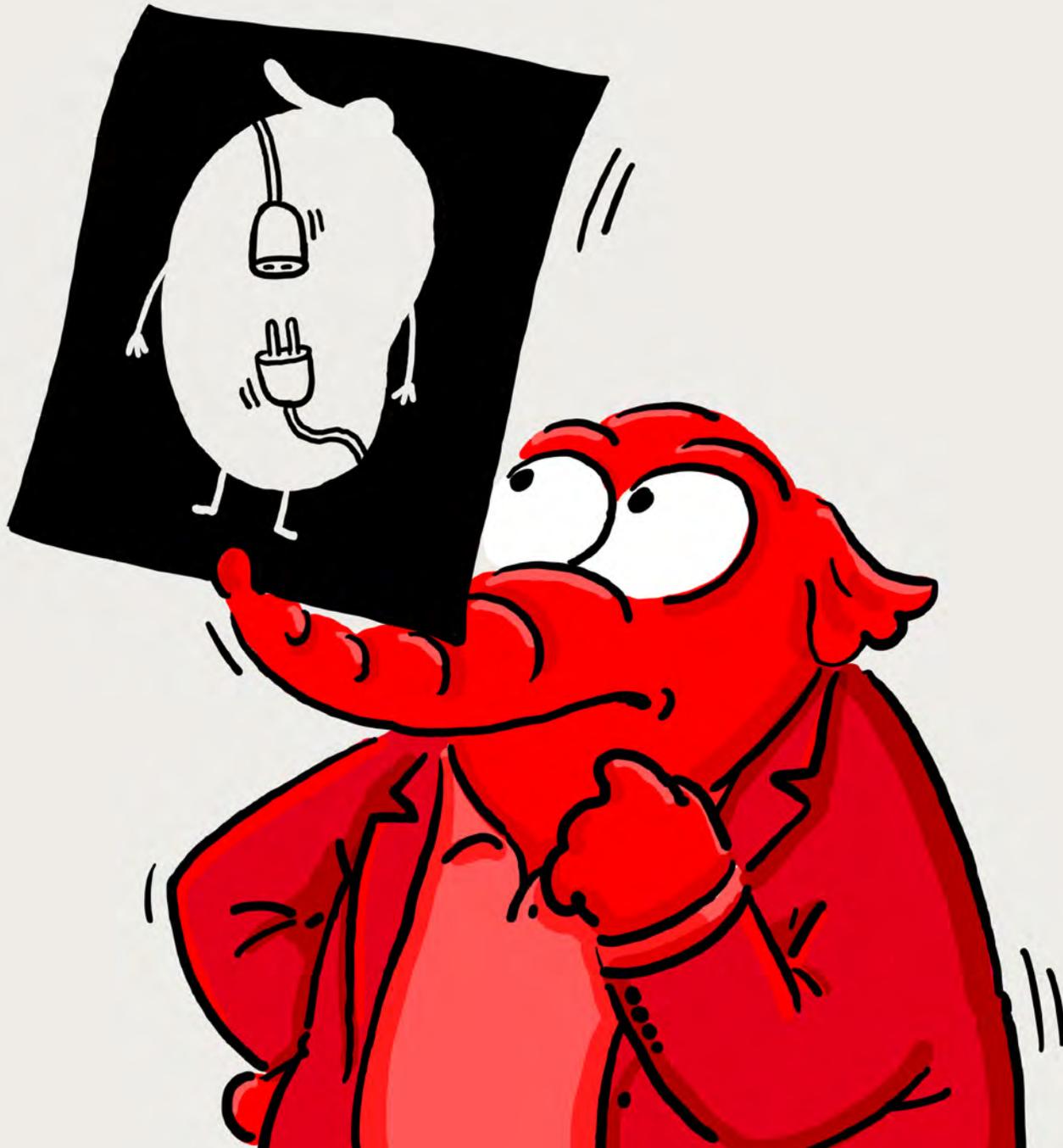
Ausgangs-Situation:

*Strukturwandel fordert
Umdenken aber diversen
Reformbemühungen
bleibt der **Erfolg versagt***



Der Vorstand tut
das einzig **Richtige:**





Step 1:
Czipin **durchleuchtet**
gründlich und erkennt
diverse
Schwachstellen:

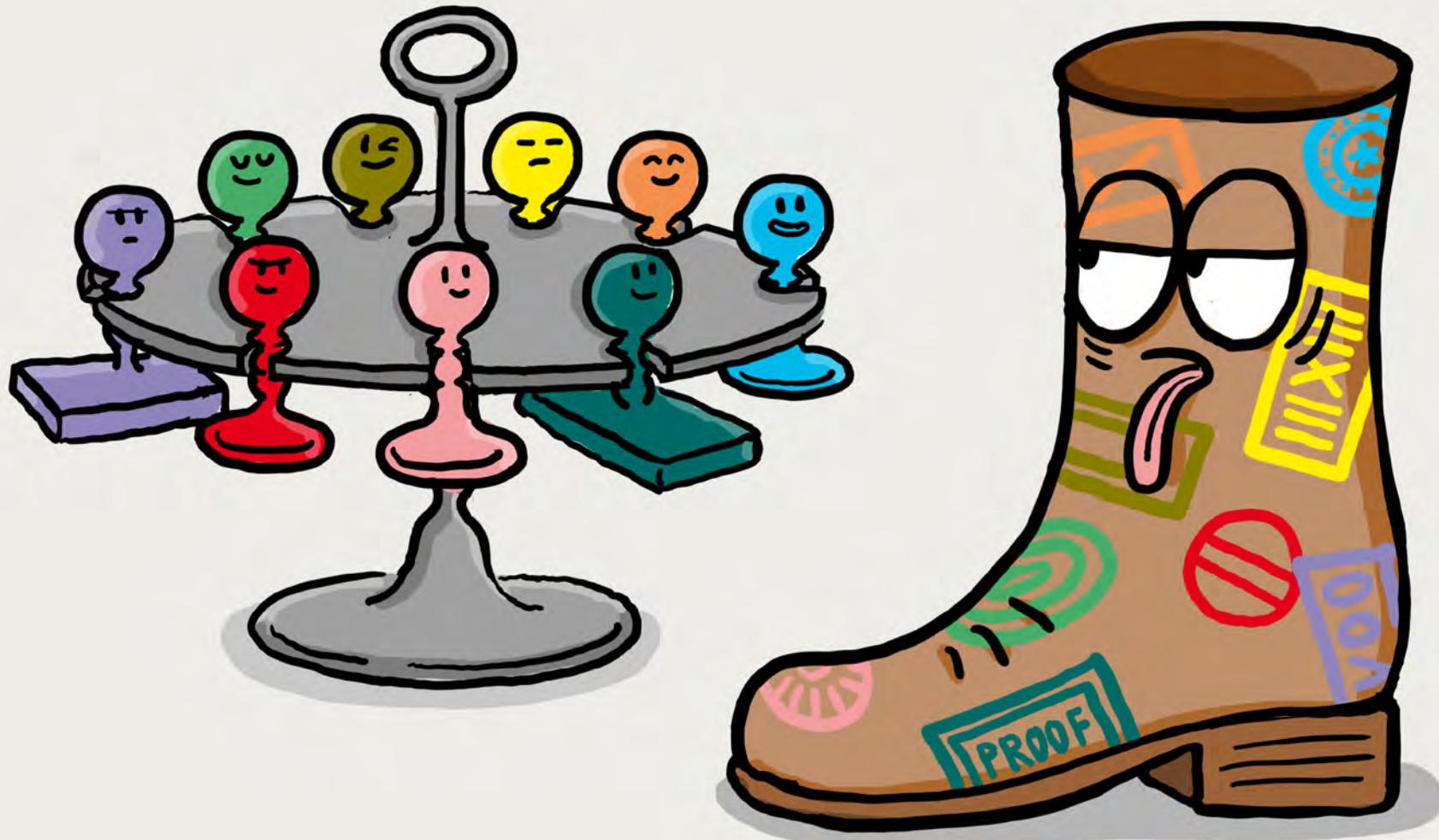
#1

Unübersichtlich komplexe Organisations-Struktur **behindert Effizienz**



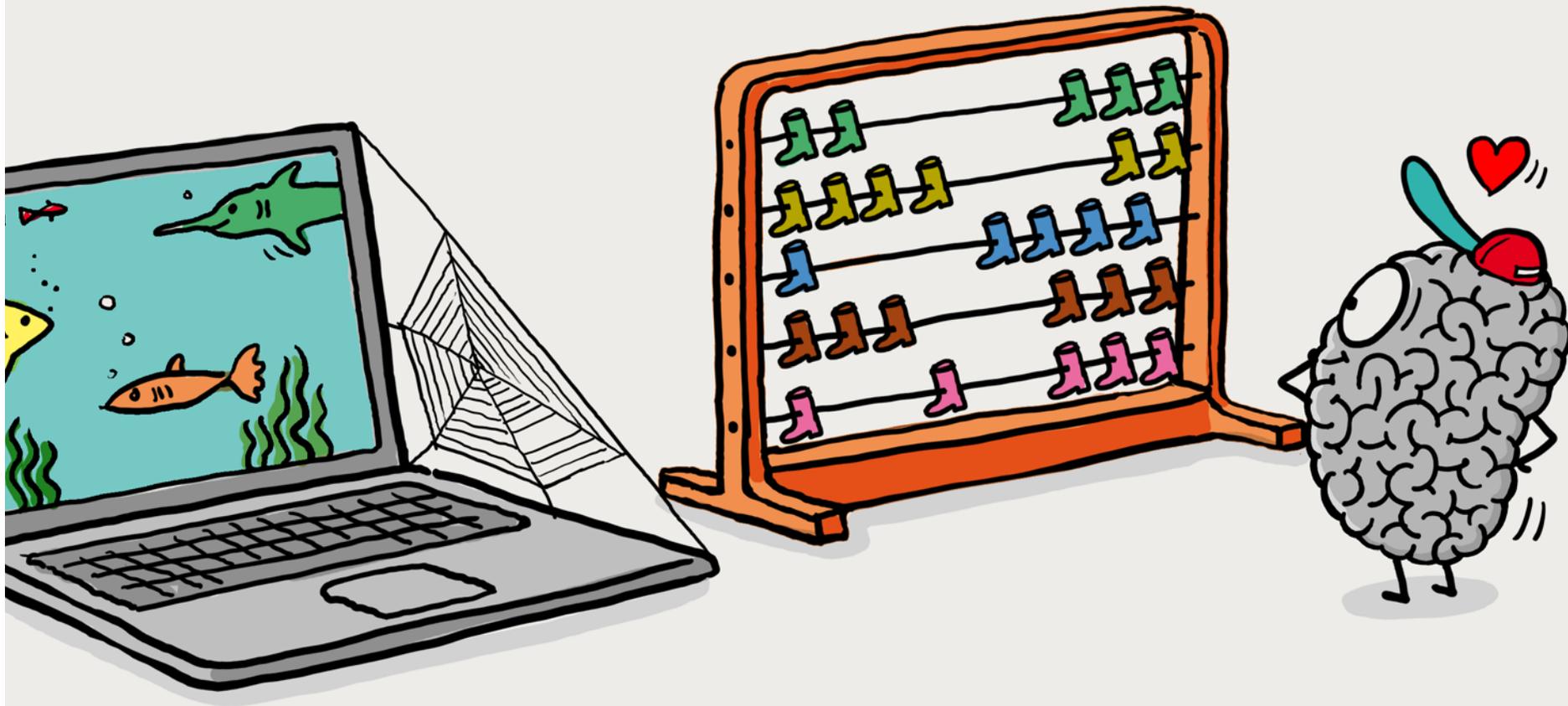
#2

Unflexible, tradierte Arbeitsabläufe **ignorieren Potentiale** zu Prozessoptimierung



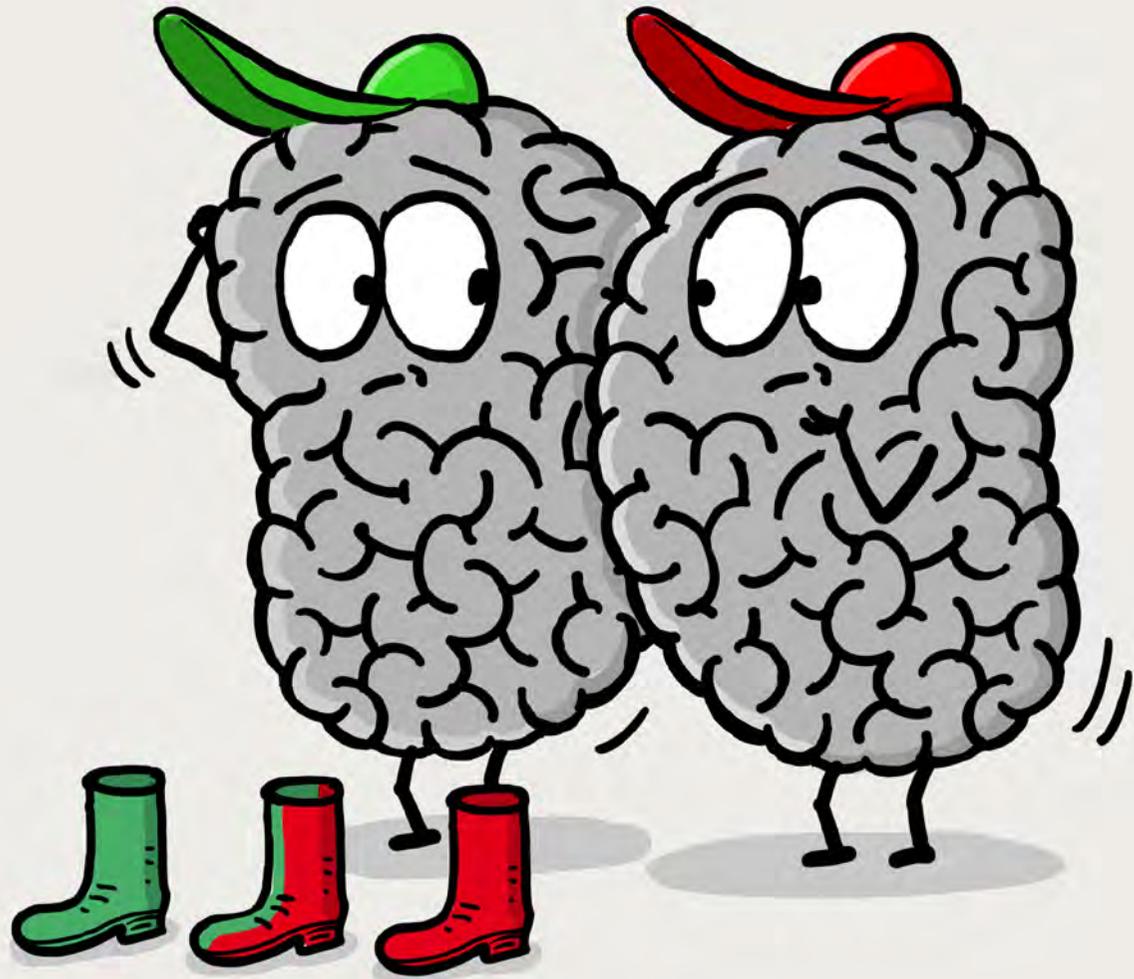
#3

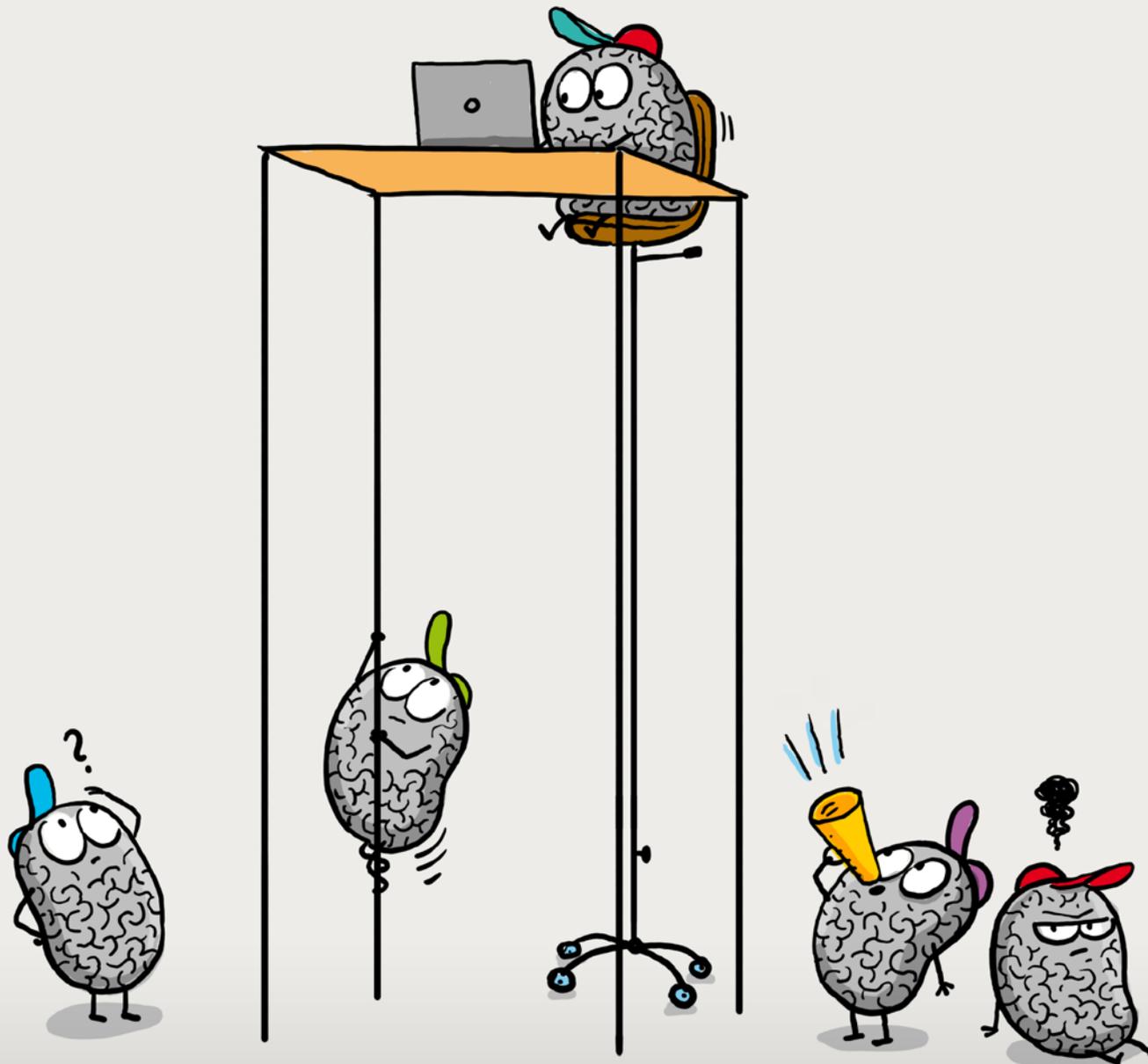
Bestehende Systemmöglichkeiten werden **nicht genutzt**



#4

Personaleinsatz
mit **überlappender**
Aufgabenverteilung



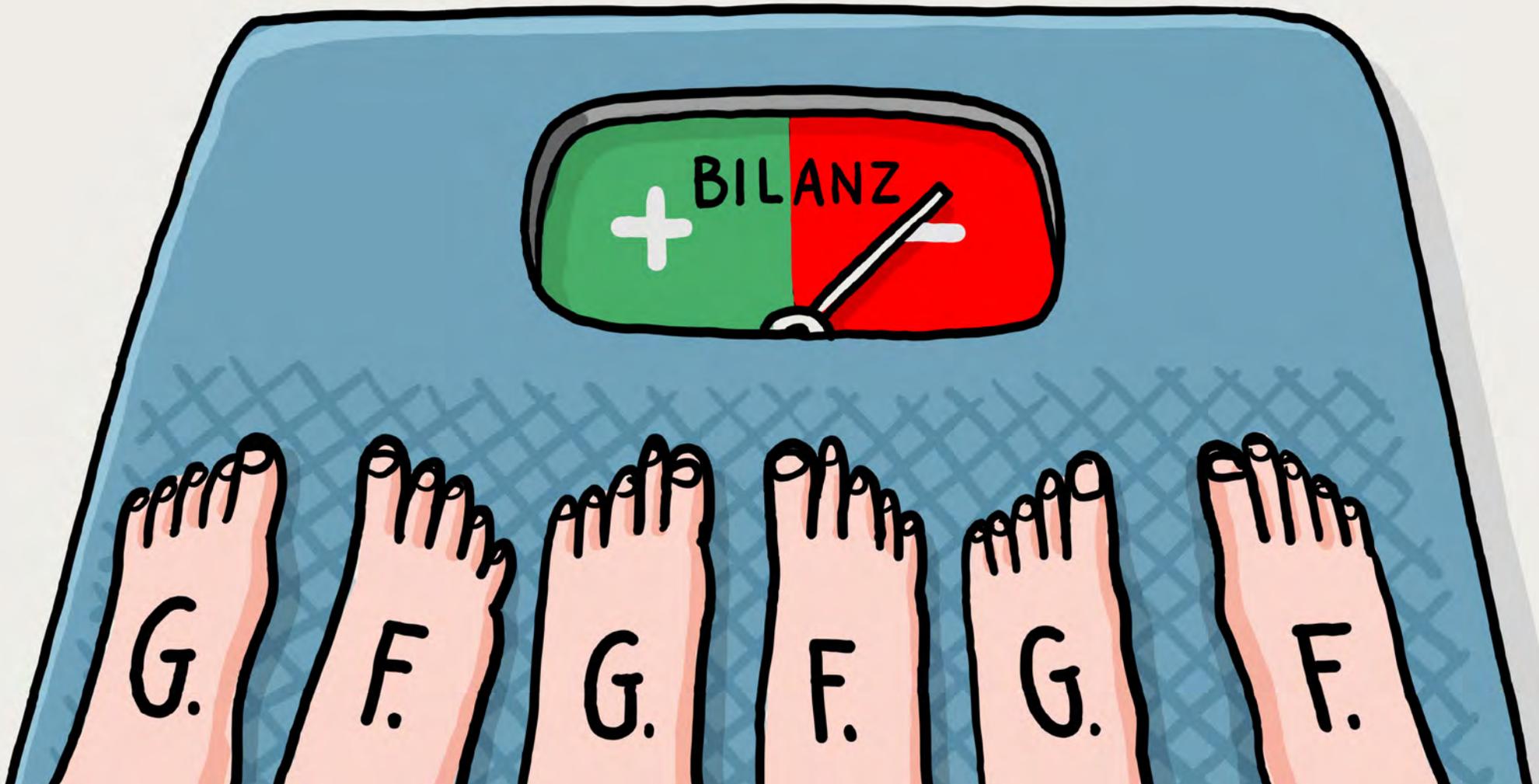


#5

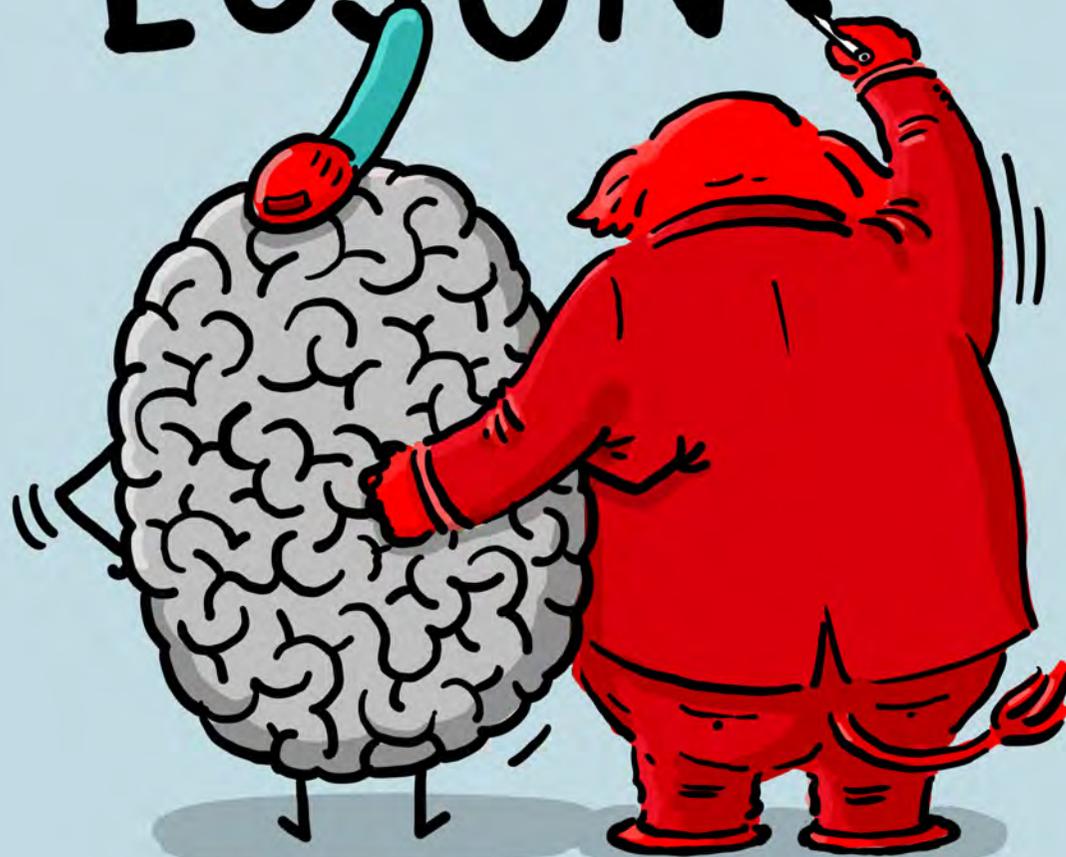
Führungskräfte
arbeiten **isoliert**
und ohne Verständnis
für das Ganze

#6

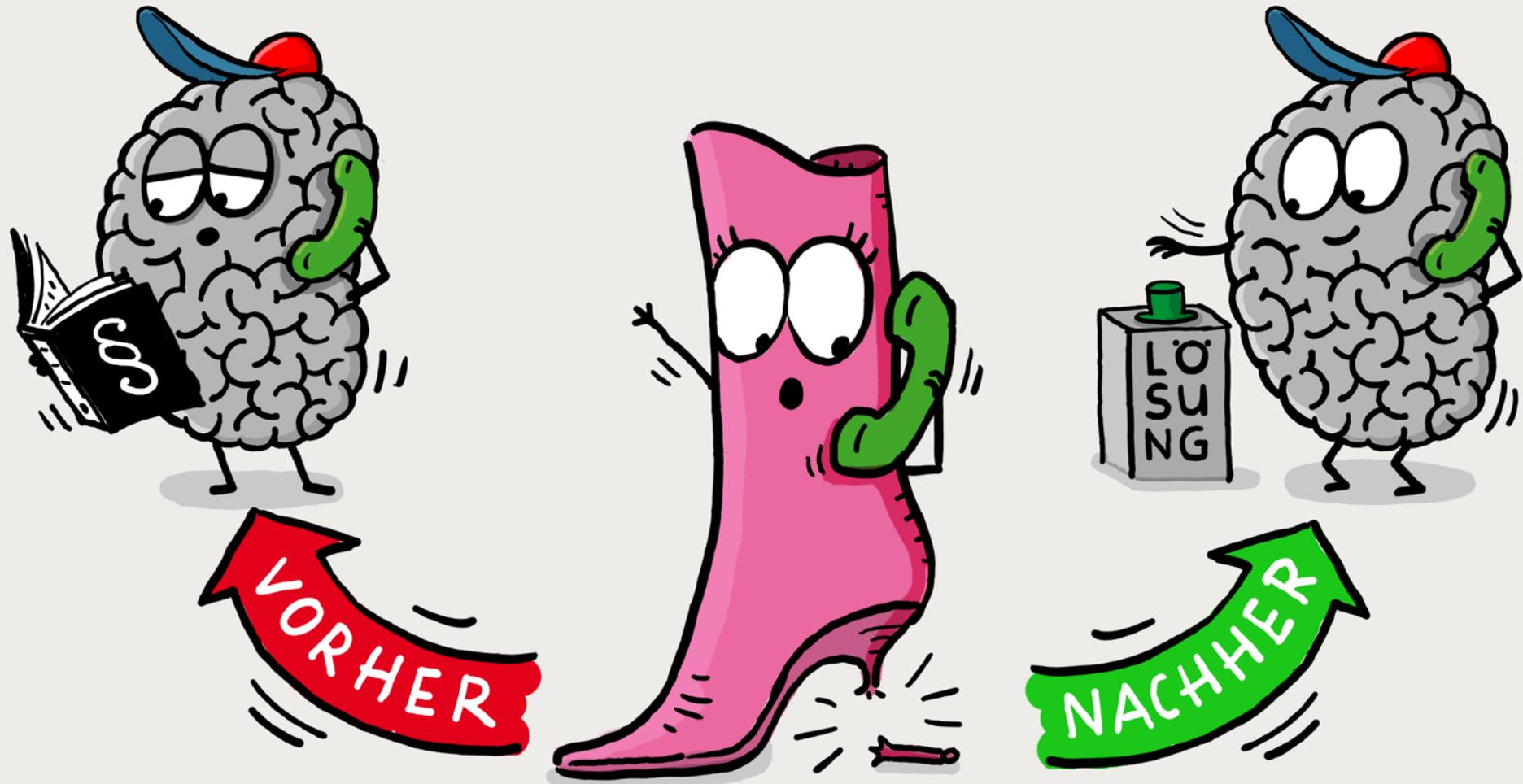
Unnötig hohe Overhead-Kosten **drücken** Filial-Bilanz



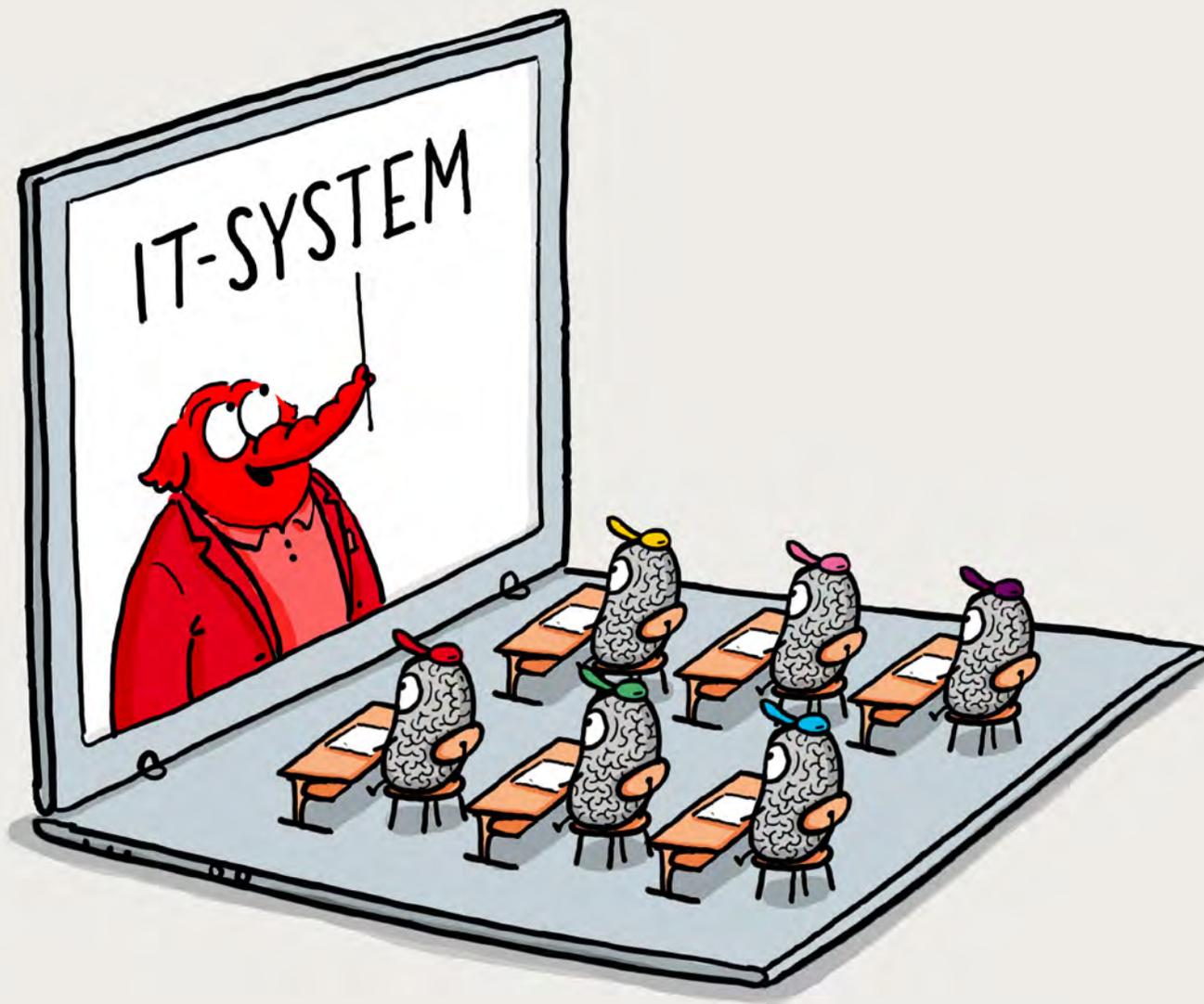
DIE LÖSUNG



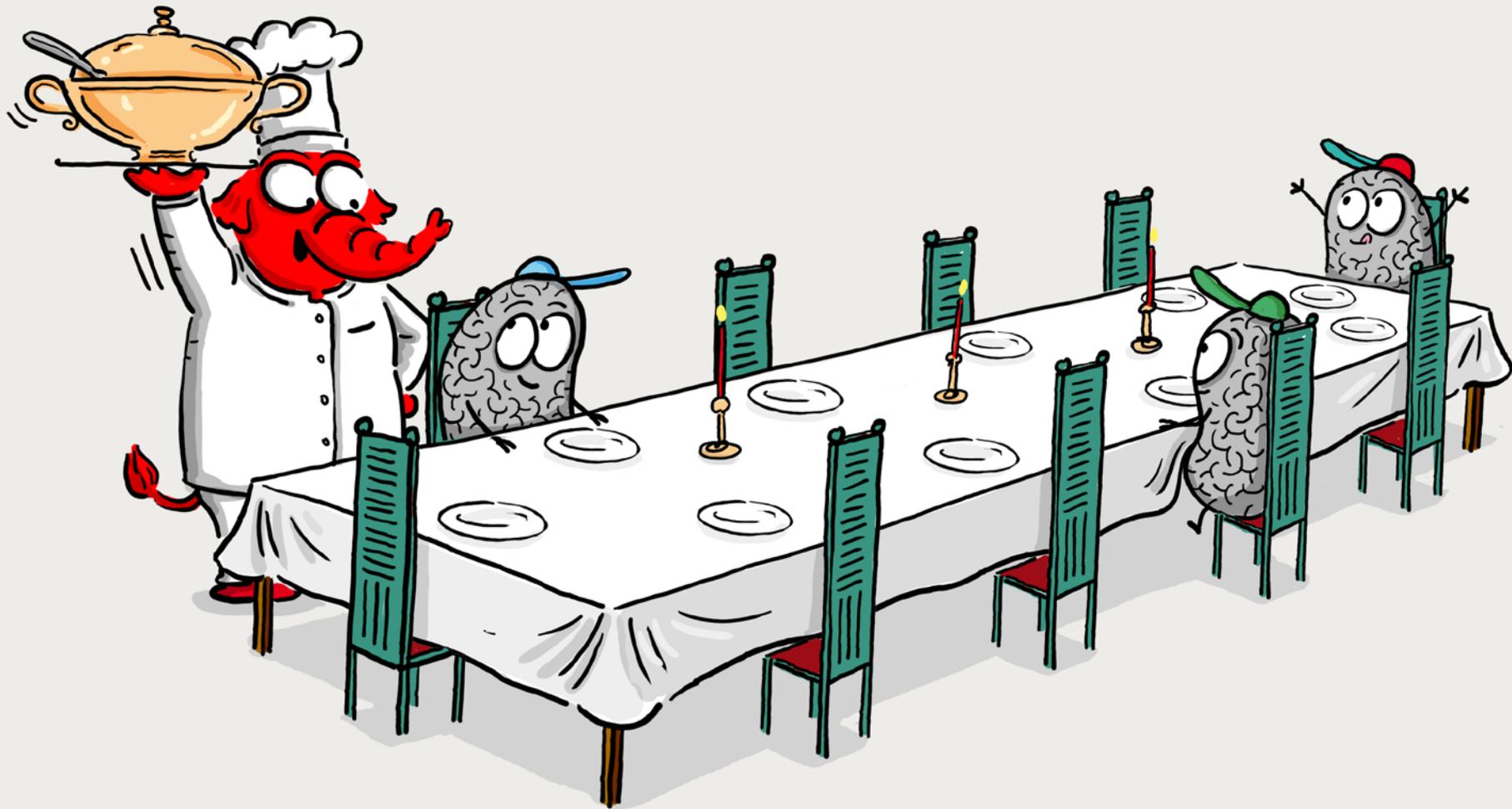
Entwicklung eines neuen **serviceorientierten** Geschäftsmodells



Training des
Personals,
die IT-Systeme
effektiver
zu nutzen



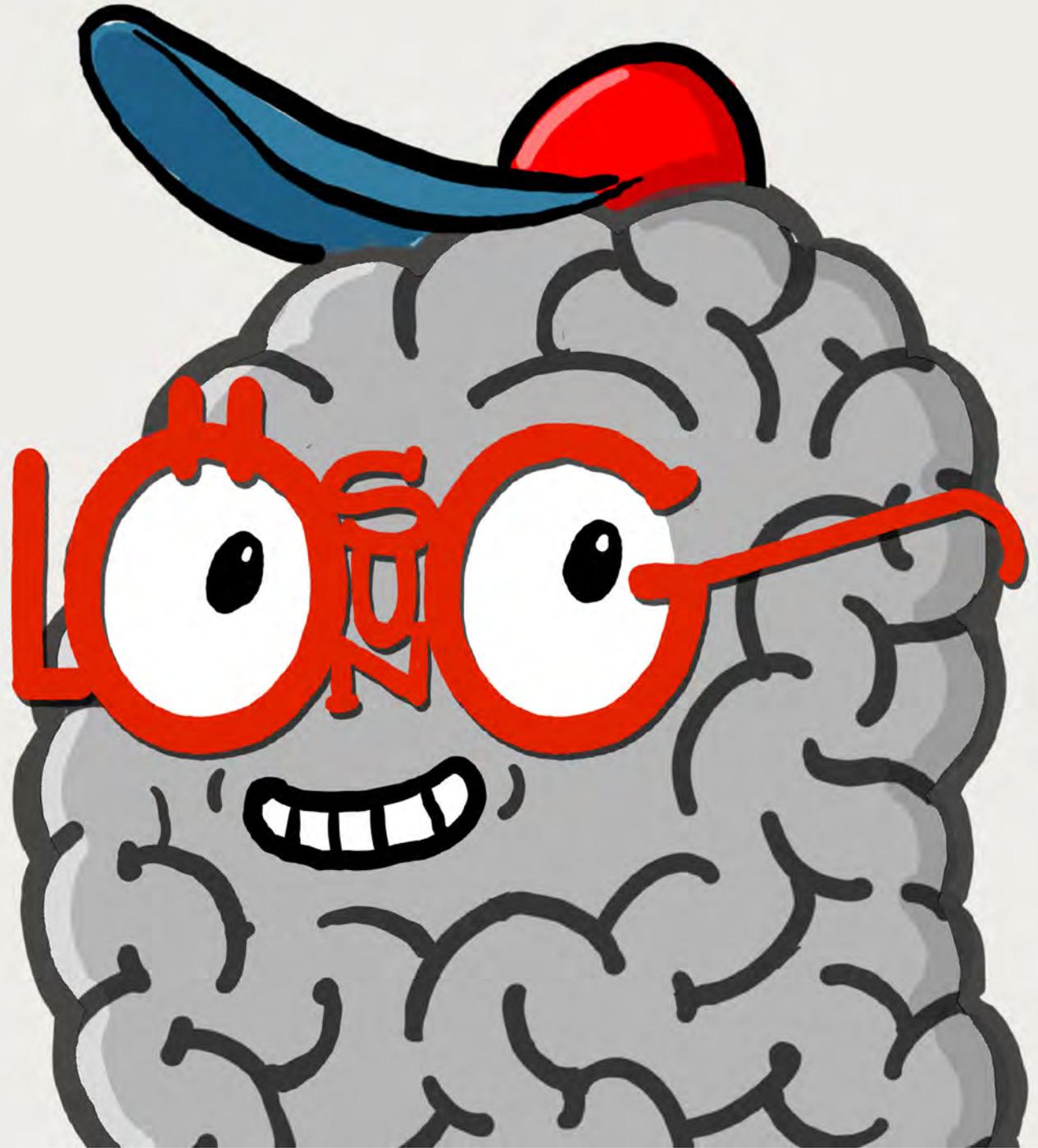
Schlanke Organisations-Struktur mit Verteilung von Verantwortlichkeiten **in die Hände weniger**



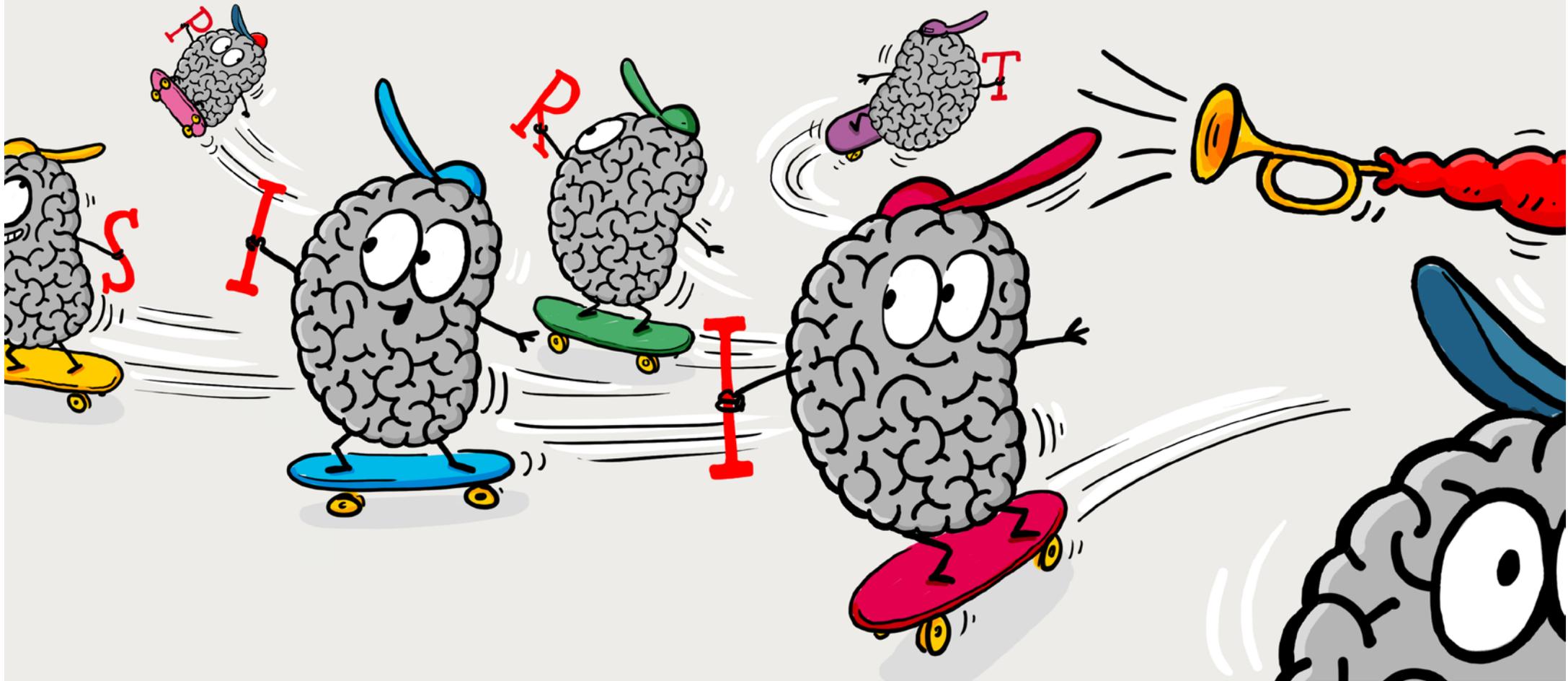


Neue Planungs-
und Steuerungssysteme
sorgen für **Transparenz**
und führen zu besseren
Entscheidungen

Implementierung
einer Kultur,
die Lösungen generiert
statt vor Problemen
zu kapitulieren



Einbeziehen eines supermotivierten internen Projektteams **trägt den Spirit in alle Bereiche**

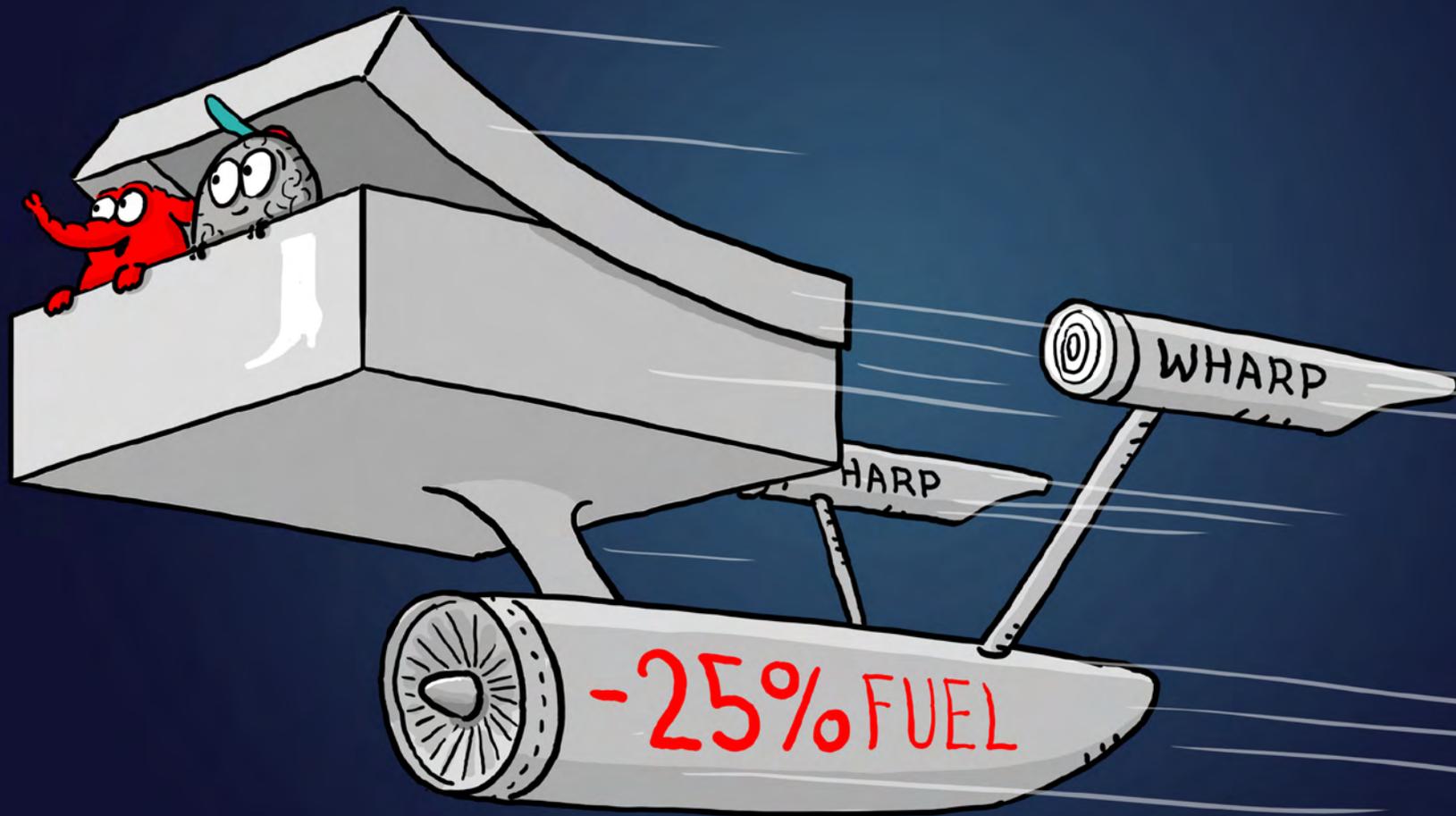


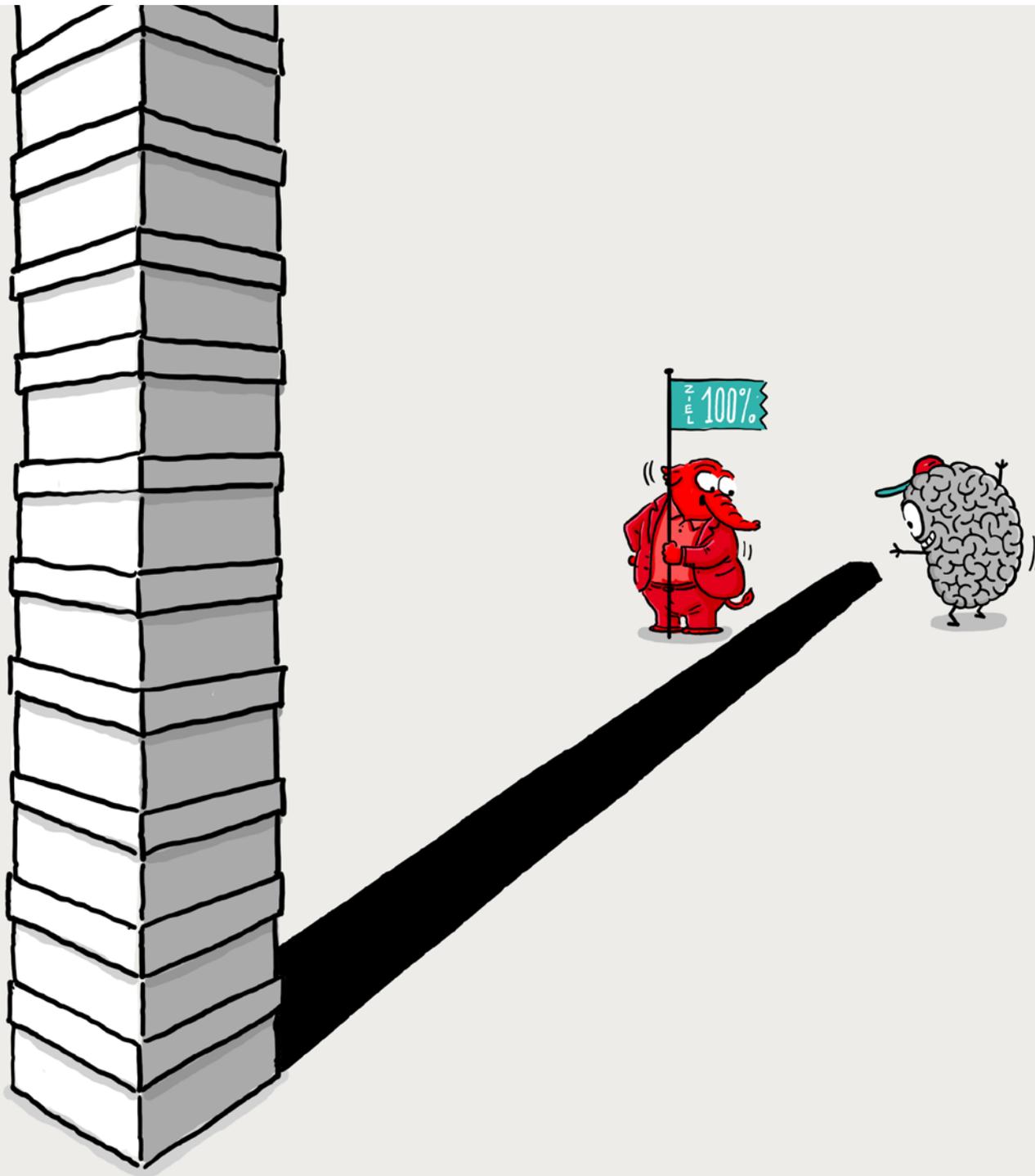


RESULT

SMACK!

Einsparungen von **25%** bei besserer Performance

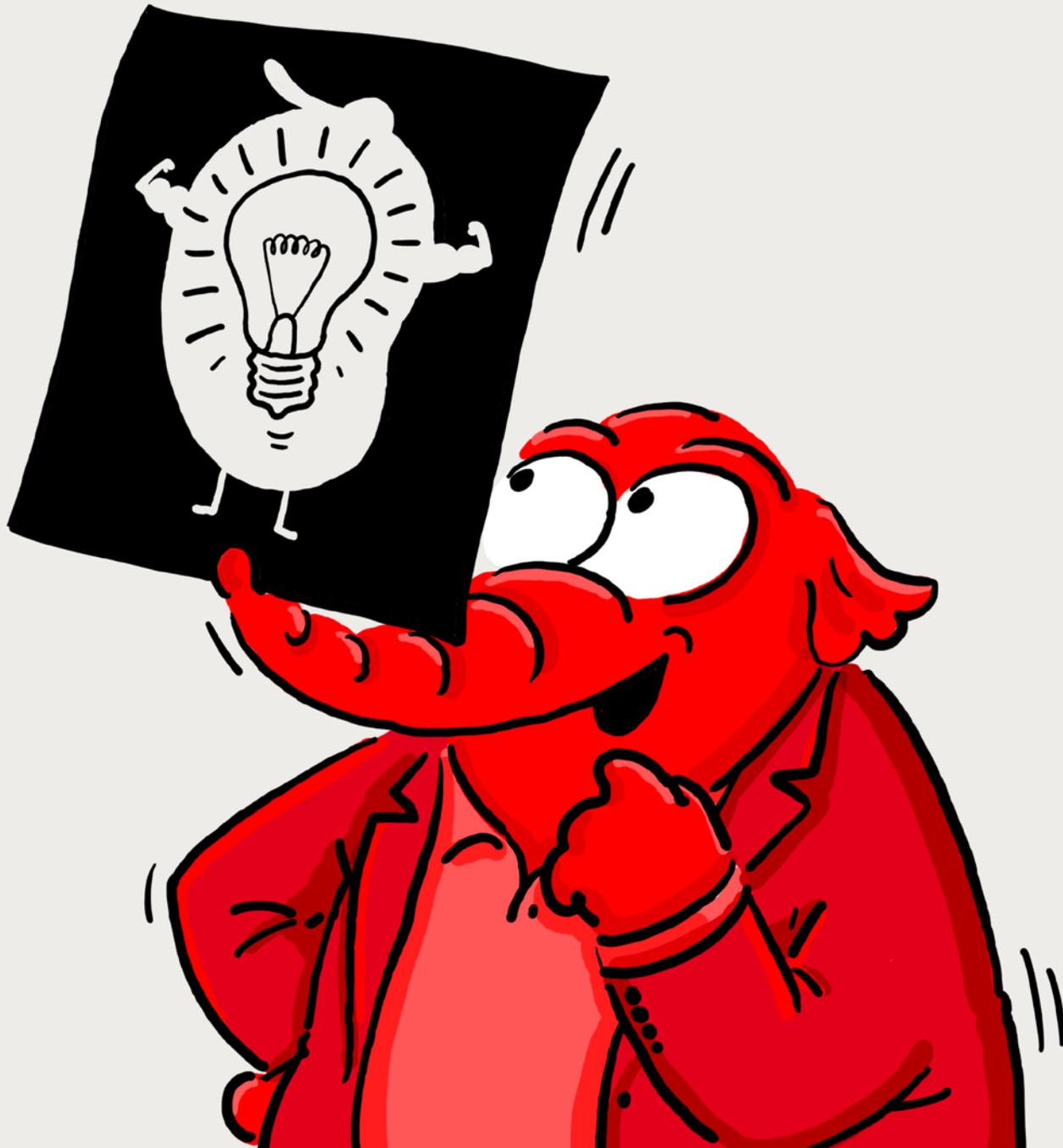




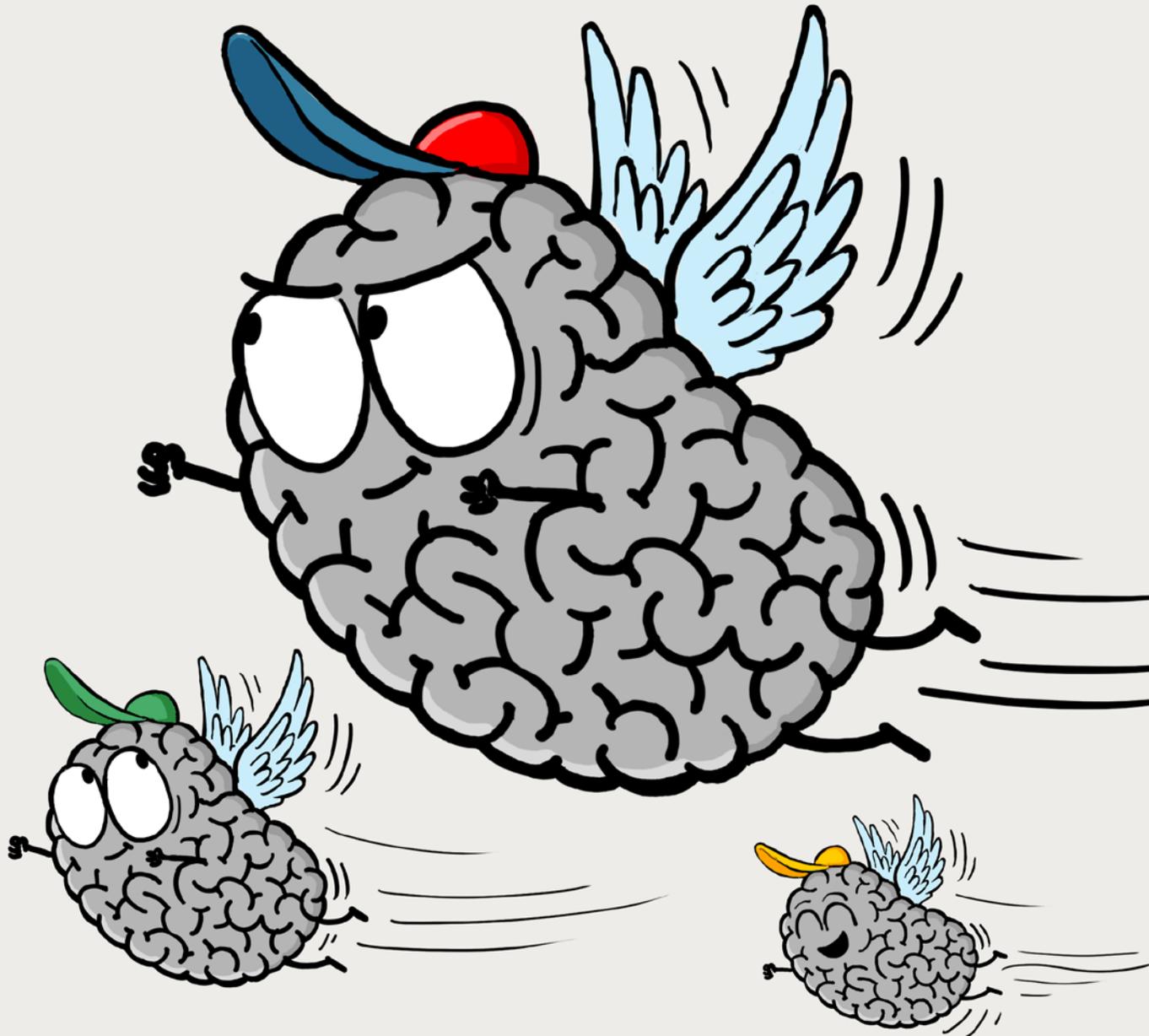
**Interne
Projektziele um
17% übertroffen**

Etablierung
eines starken
Wir-Gefühls,
das ...





... einen
Motivationschub
nach sich zog,
der bis heute anhält
und ...



... die gesamte
Belegschaft bis heute
beflügelt

UND WIE KÖNNEN WIR IHNEN HELFEN ?



