

Wie ein Verpackungsfabrikant seine indirekten Kosten flexibler gestaltet hat

Ein Czipin Erfolgs-Case



Ausgangs-Situation:

*Trotz eines
Rekordjahres gibt es
an einigen Stellen
Optimierungsbedarf*

Ausgangs-Situation:

*Vergleichsweise
sehr **hohe Kosten** in
den Verwaltungsbereichen
belasten das Geschäft*



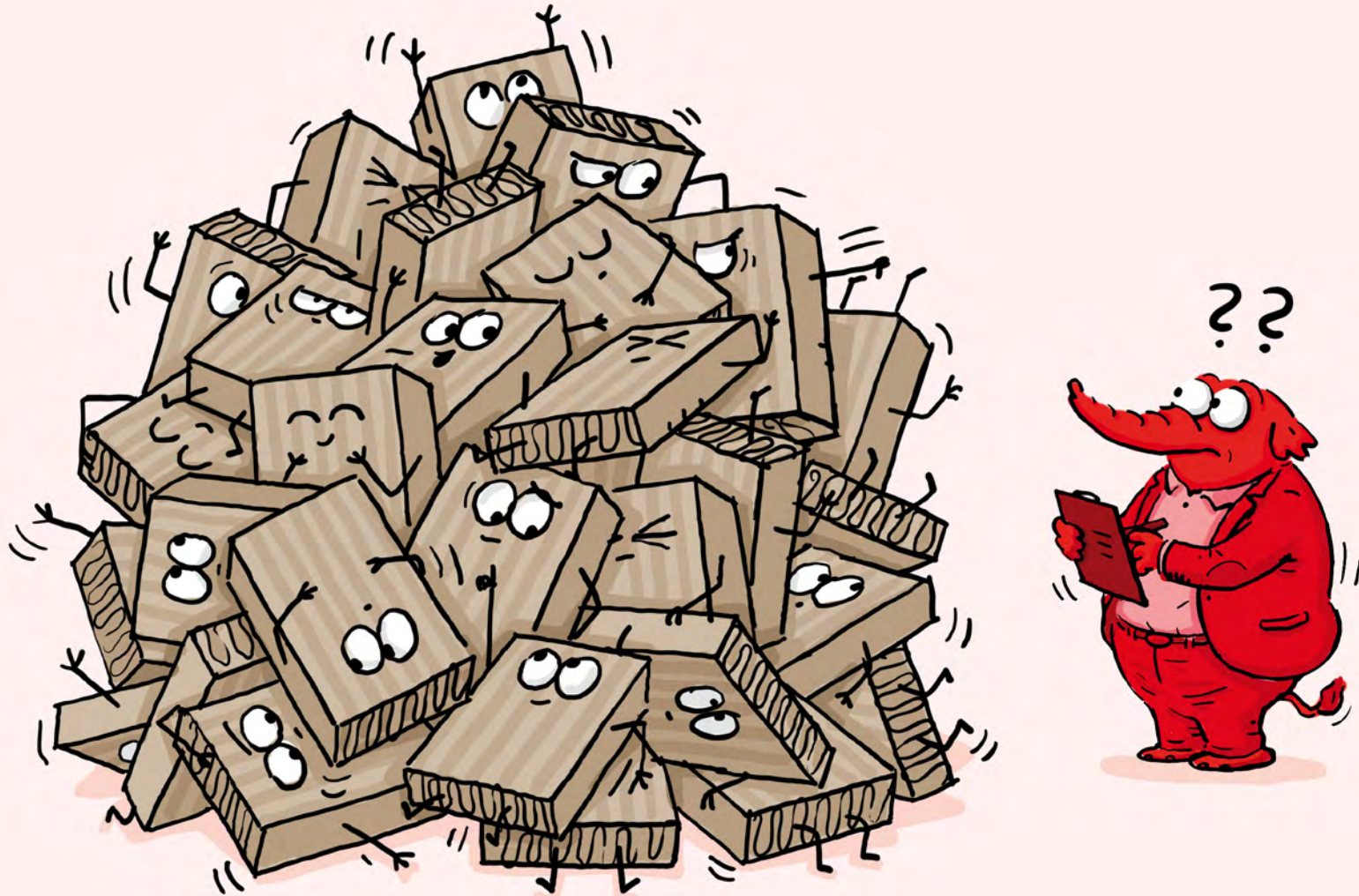
Der CEO tut
das einzig **Richtige:**



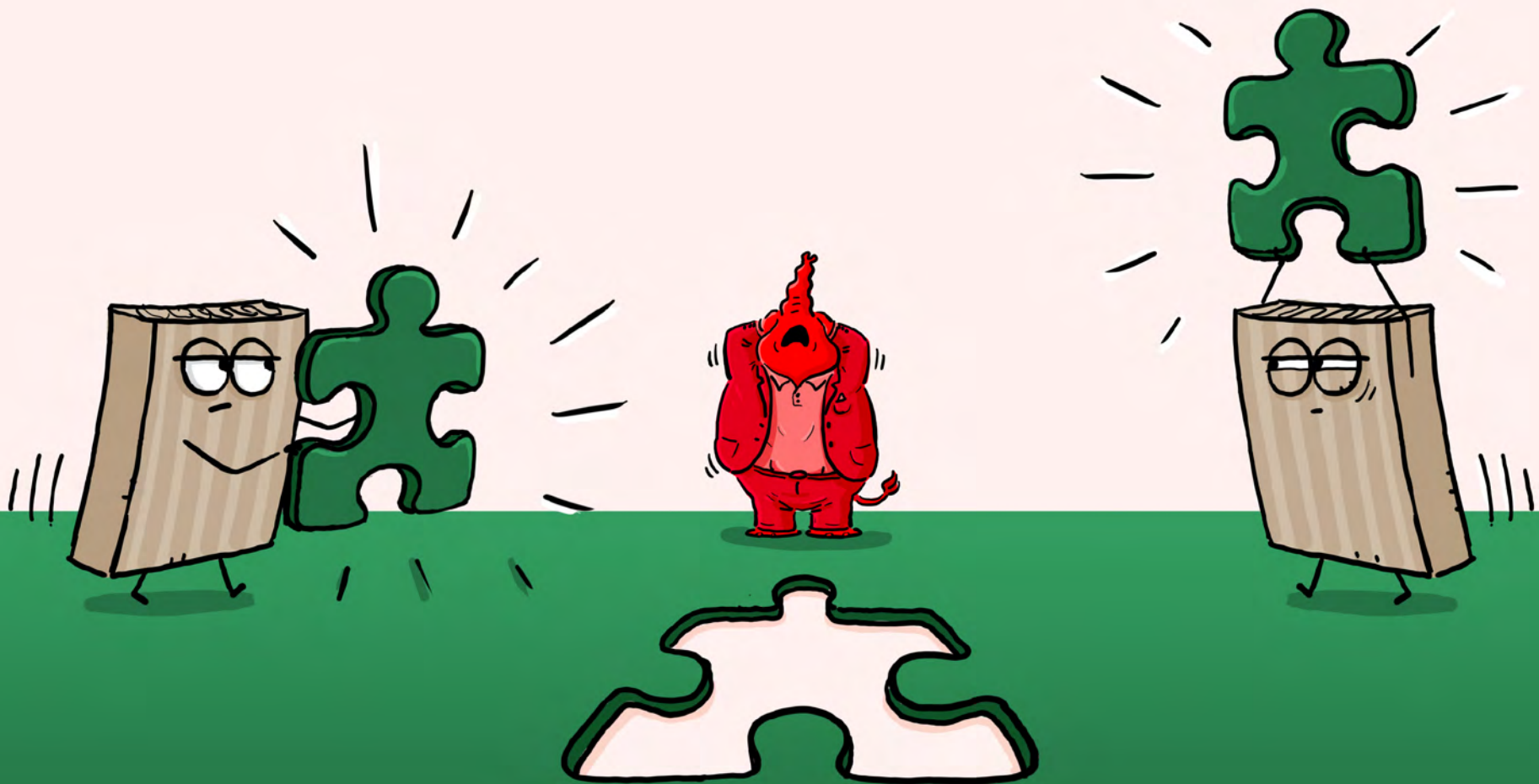


Step 1:
Czipins „Fitness Check“
bringt diverse
Verbesserungspotenziale
ans Tageslicht

#1 Fehlende Transparenz in allen Bereichen. **Keiner weiß genau, was der andere tut und wann**

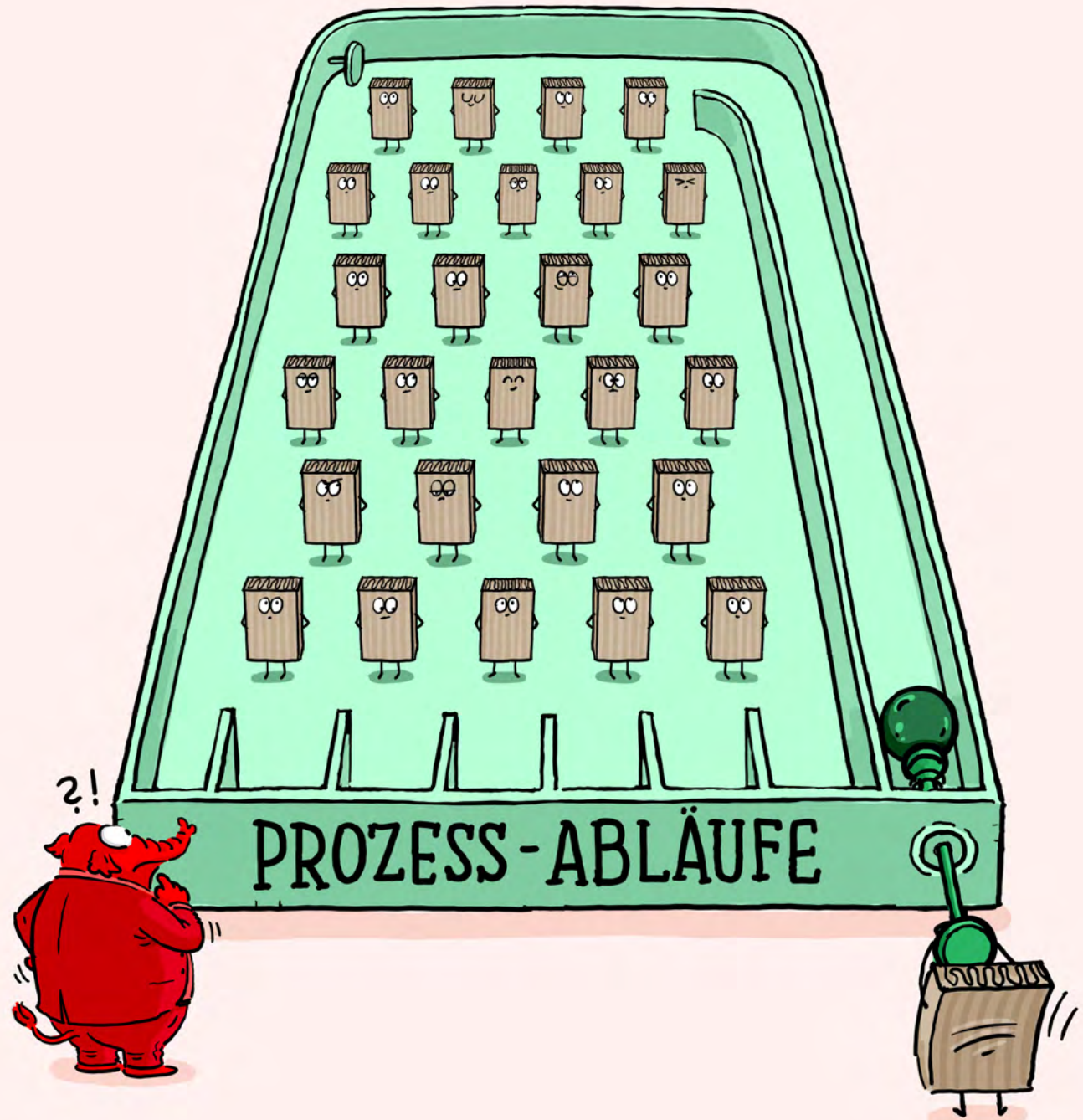


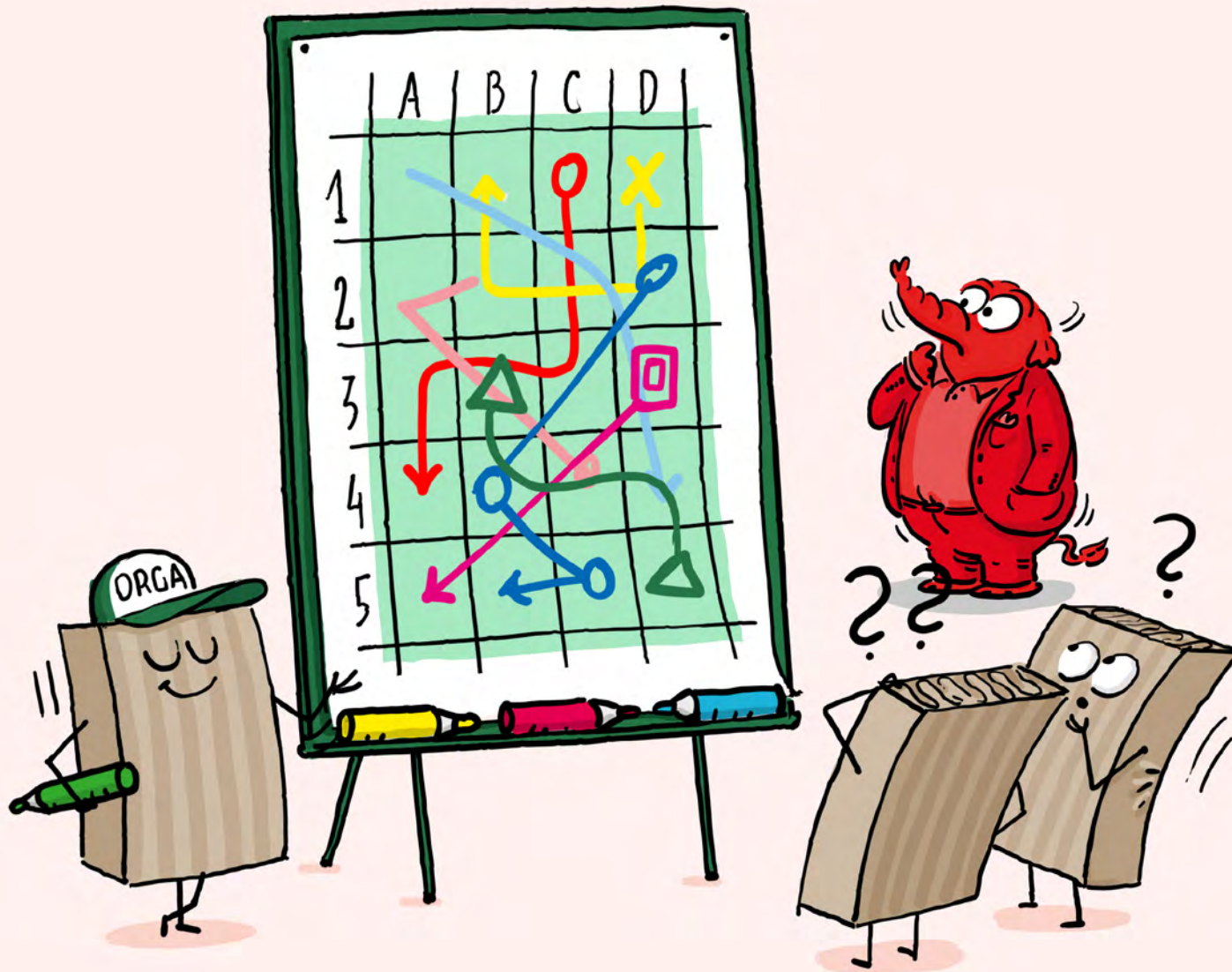
#2 Konkurrenzdenken zwischen den beiden Standorten **führt zu Doppelgleisigkeiten**



#3

Die Prozesseabläufe
sind chaotisch;
Improvisation ist an
der Tagesordnung



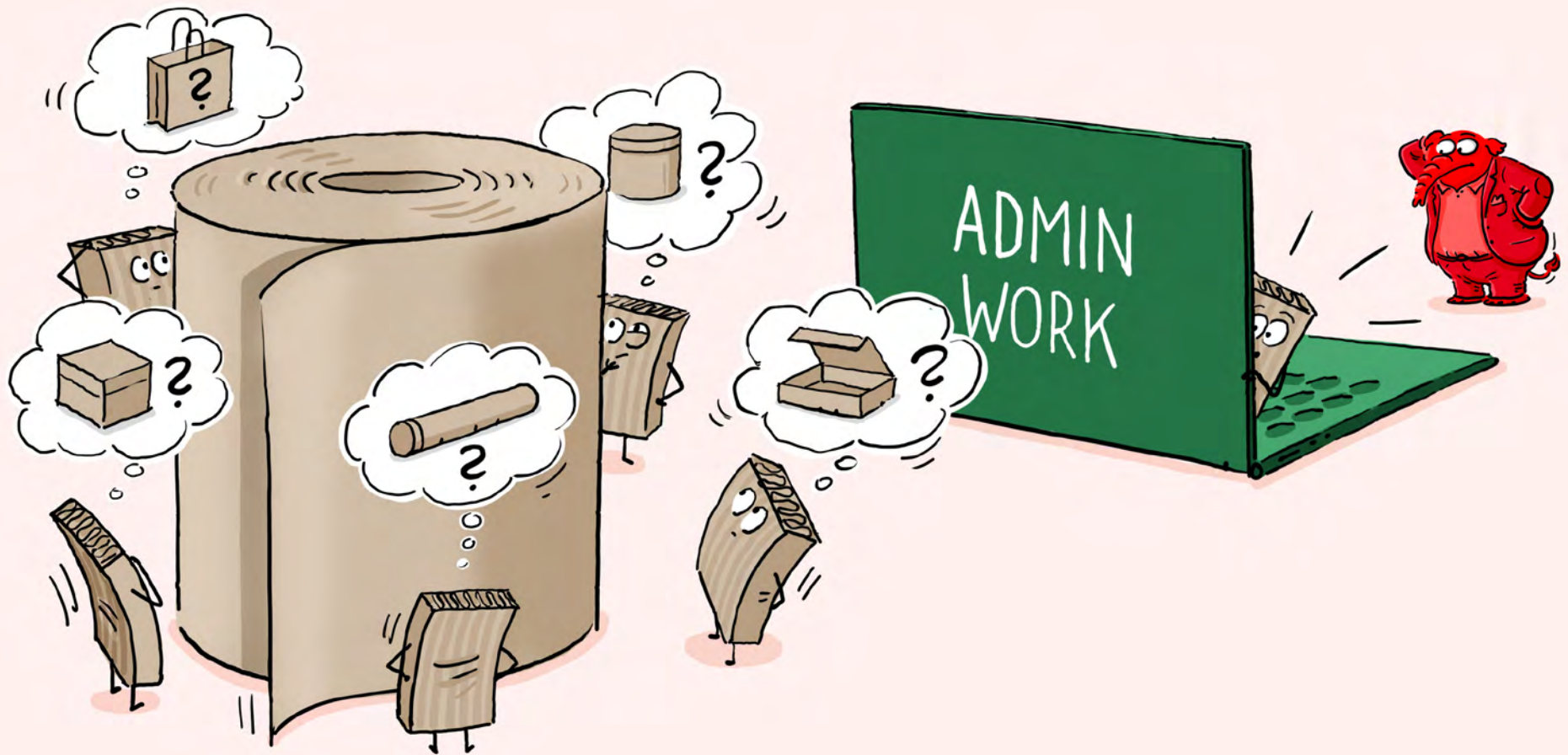


#4

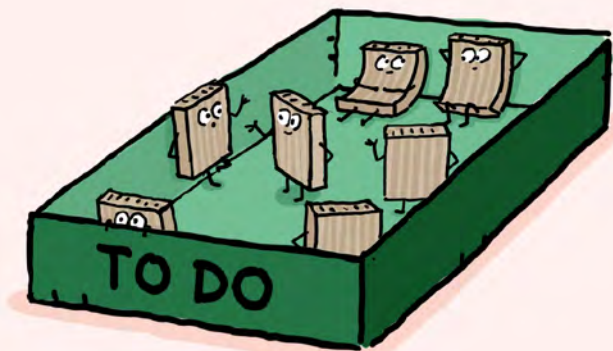
*Eine verlässliche
Produktionsplanung
findet nicht statt.*

*Ständig muss
nachjustiert werden*

#5 Anstatt zu führen **schotten sich die Abteilungsleiter hinter administrativen Tätigkeiten ab**



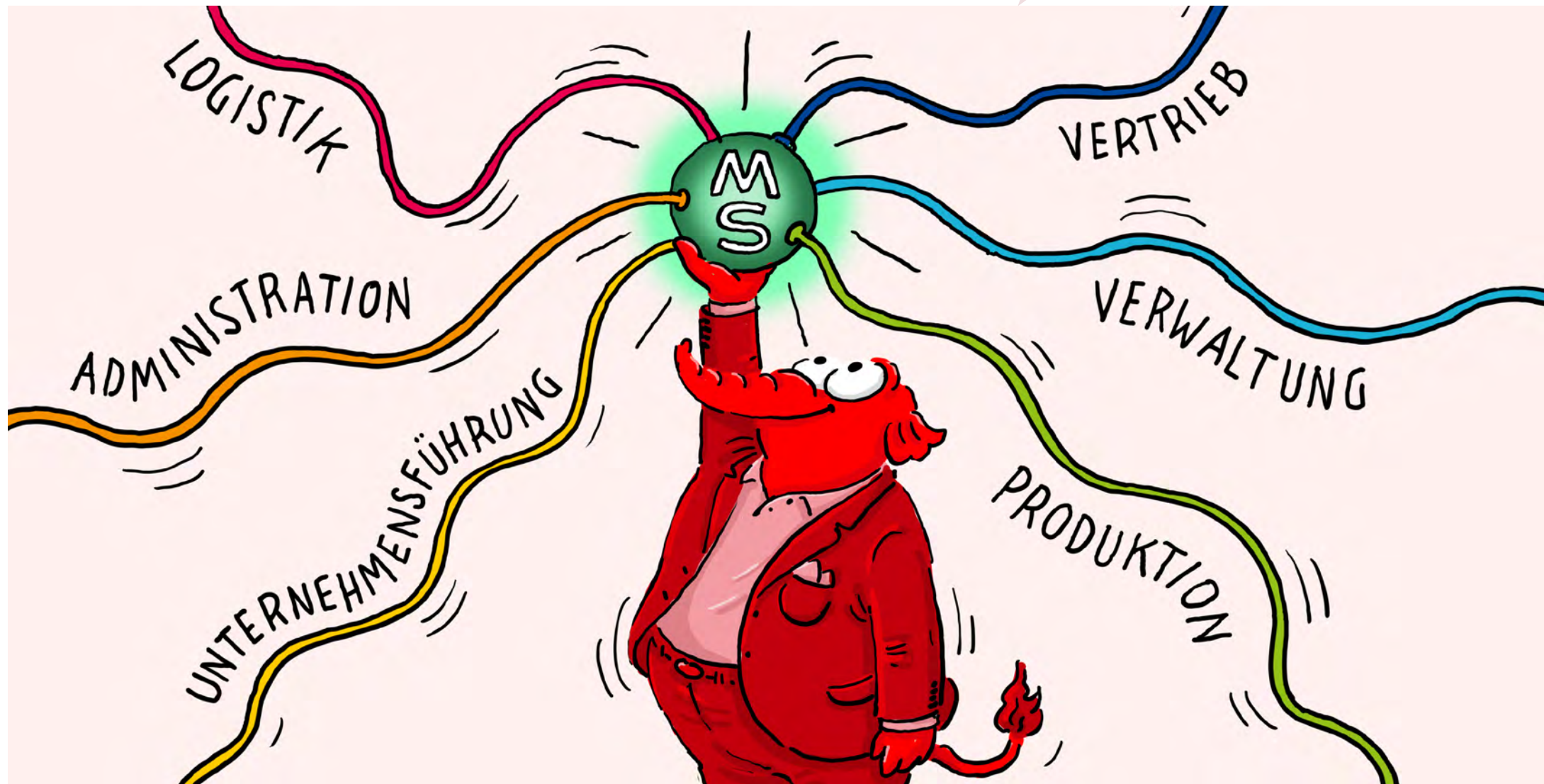
#6 Es gibt **keine objektive Personaleinsatzplanung**



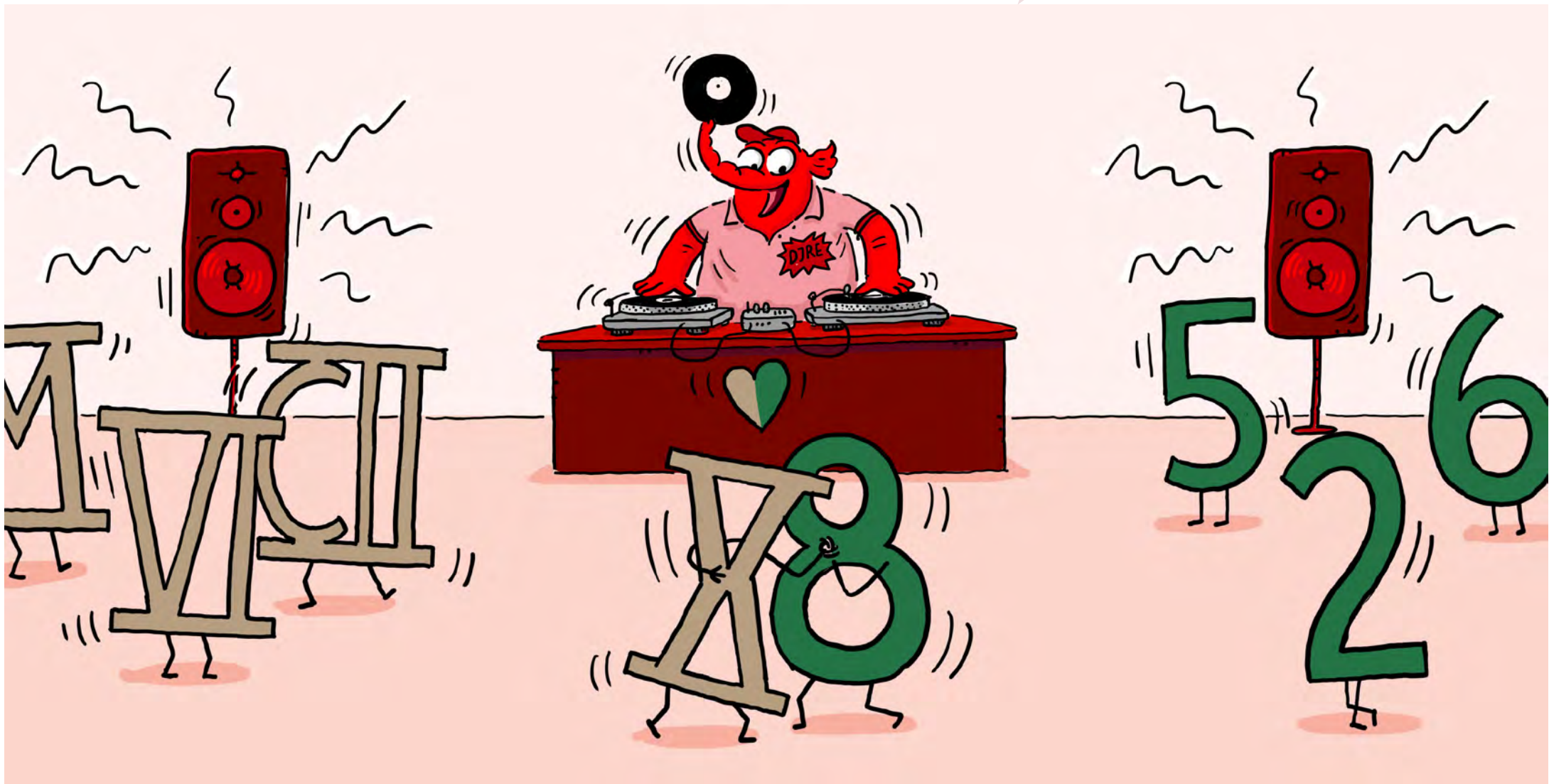
DIE LÖSUNG



Es wird **ein** Management-System für alle Bereiche entwickelt



Die unterschiedlichen Zahlenwelten werden in einem **gemeinsamen System vereinigt**



Für die indirekten
Bereiche wird
ein
Prozess definiert



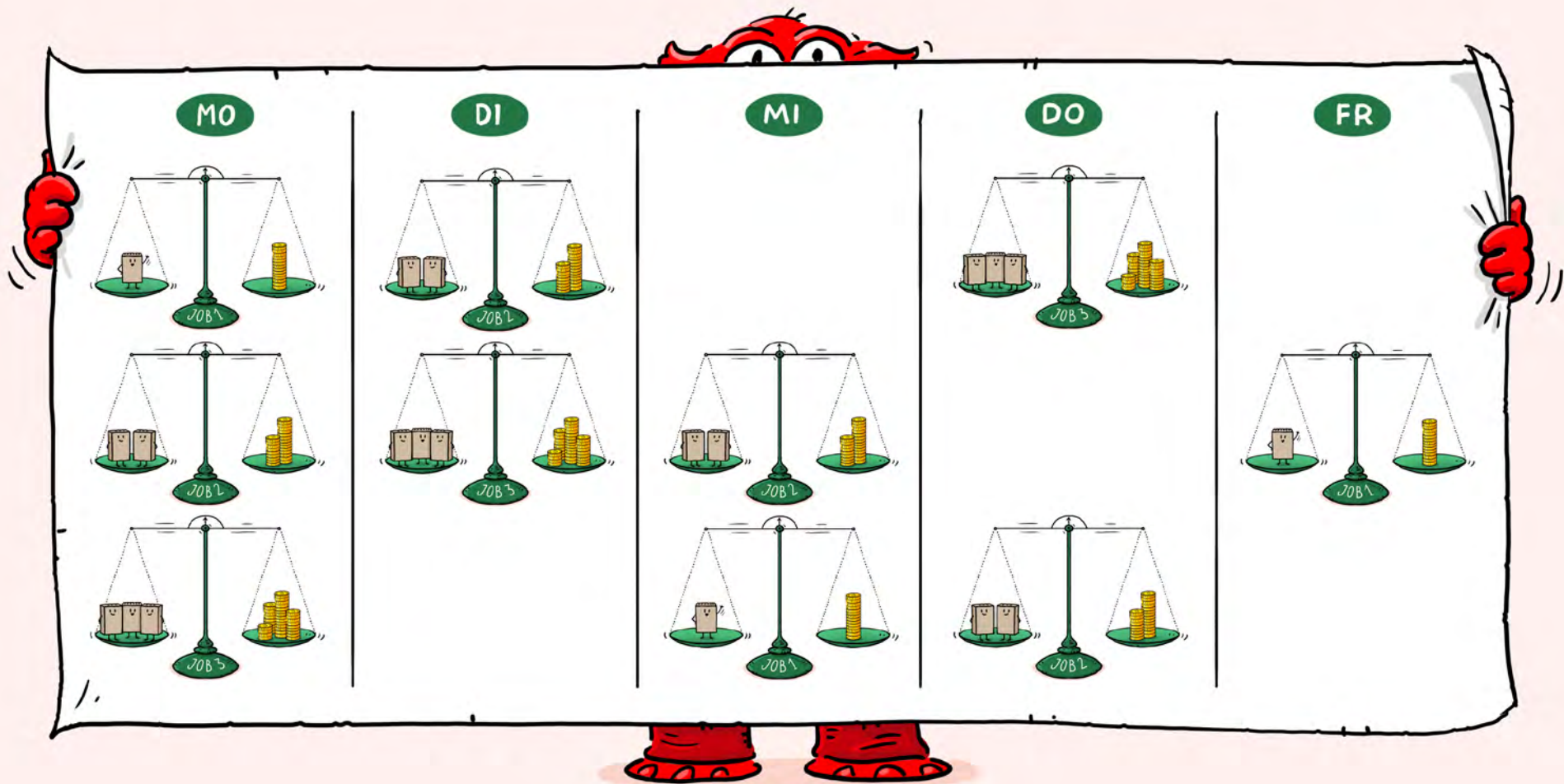


Grundsteinlegung
eines **umfassenden**
Personaleinsatz-
Planungssystems



Das Personaleinsatz-
Planungssystem
vermag sogar
verlässliche Vorhersagen
für den gesamten
Monat zu treffen ...

... und ermittelt für jede Aufgabe einen **effizienten WoMan-Power-Bedarf**



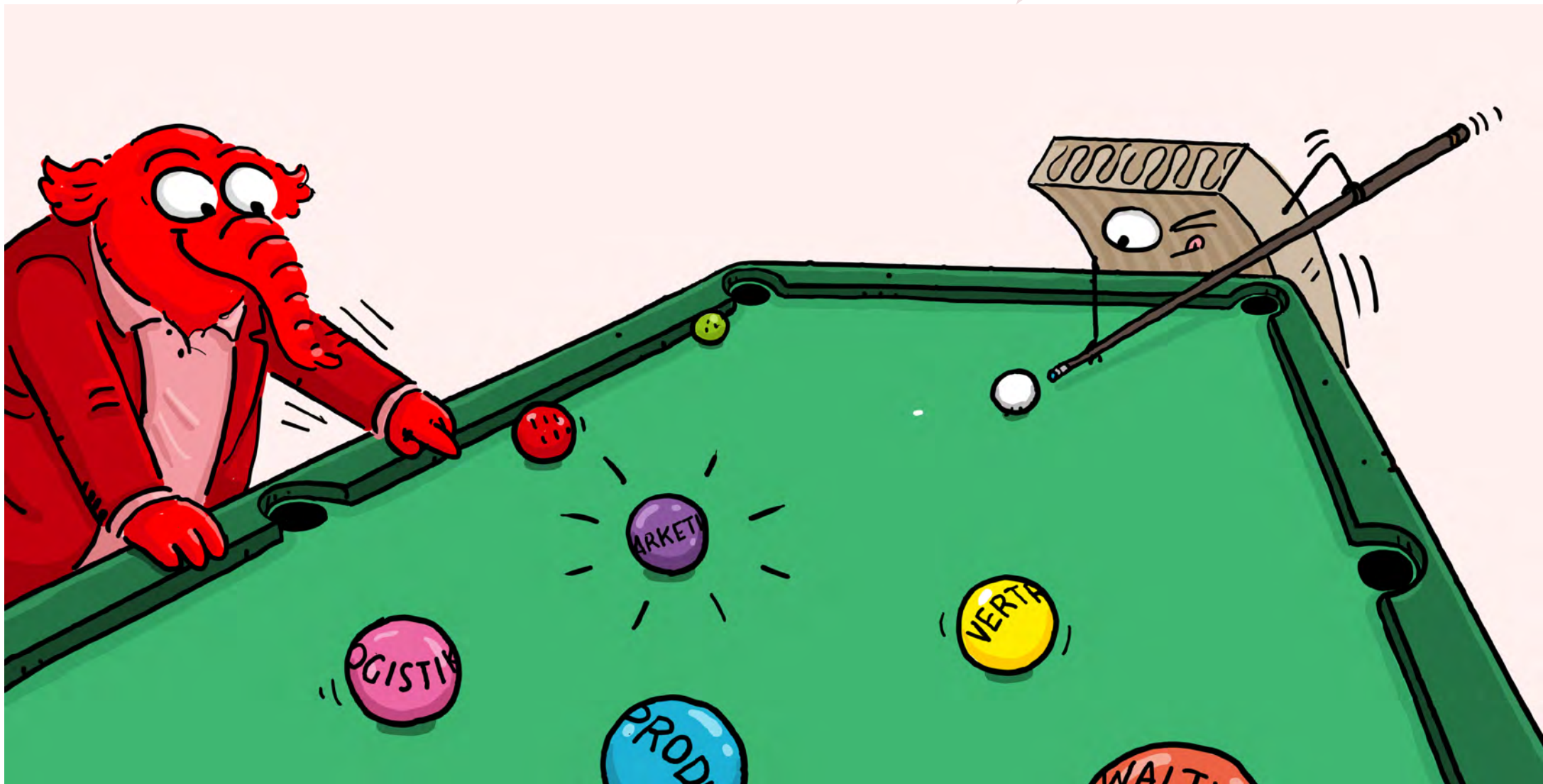


Das Personal wird so geschult, dass es **flexibel** für ganz unterschiedliche Aufgaben einsetzbar ist. So werden Leerlaufzeiten vermieden

Checklisten für
Auftragswünsche
werden **standardisiert**
damit jeder Betroffene
alle relevanten
Infos erhält



Coaching der Führungskräfte bis das Management-System **in Fleisch und Blut übergegangen ist**

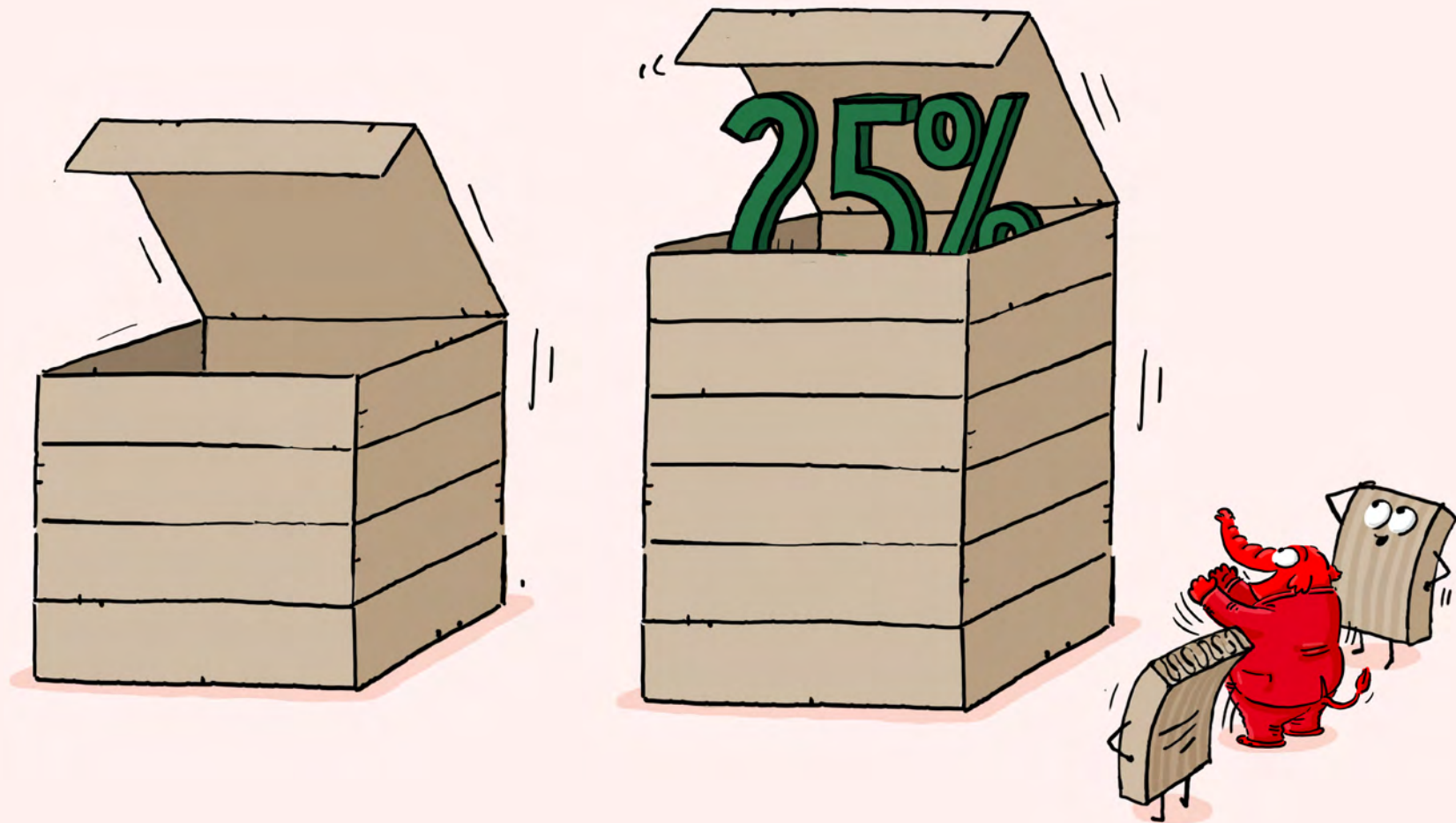




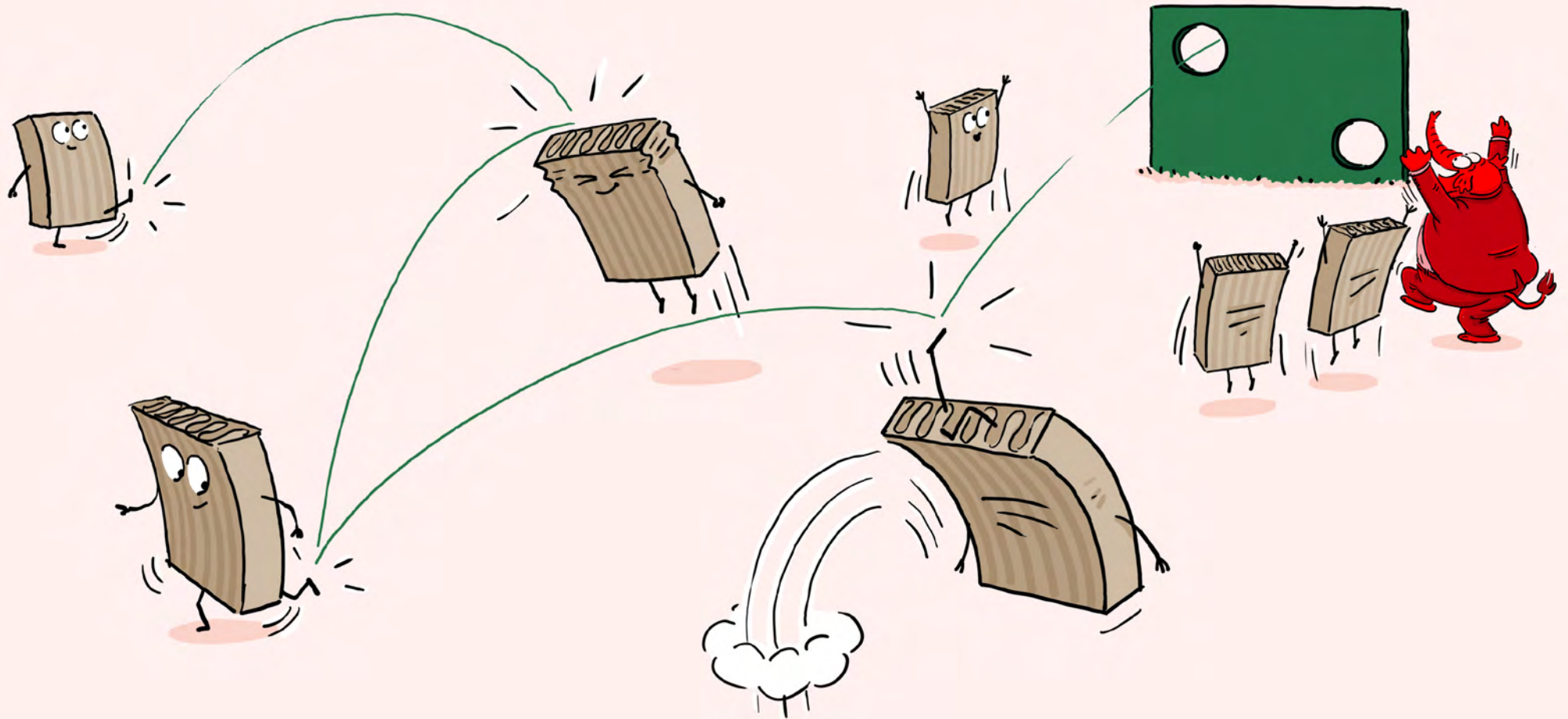
RESULT

SMACK!

So wurden **25% Produktivitätssteigerung** erreicht



Die Zusammenarbeit der Bereiche klappt nunmehr **reibungsloser und führt zu mehr Gewinn**



Die Mannschaft ist von den Verbesserungen so motiviert, dass sie **stetig und proaktiv** die Personaleinsatzplanung optimiert





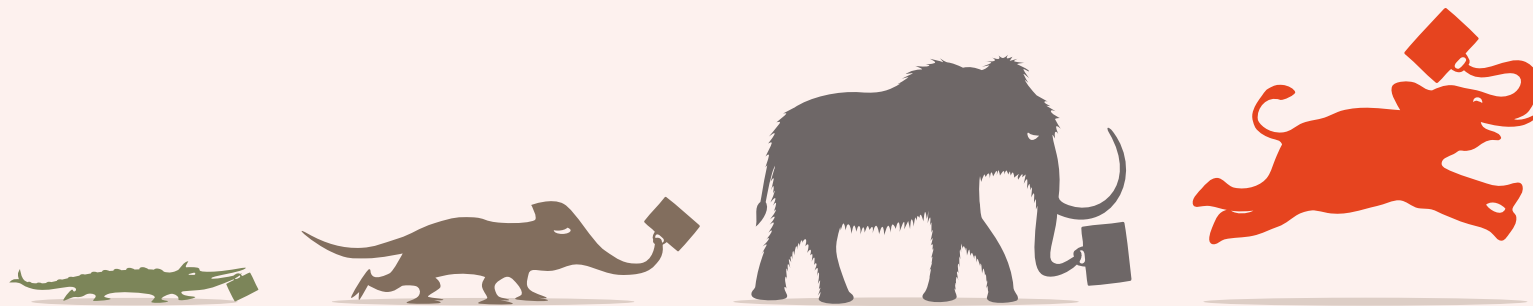
Die Verwaltung der
zwei Werke wurde
erfolgreich
zusammengelegt
und das allgemeine
Wir-Gefühl gestärkt

Die im Ausland sitzende Zentrale bekommt endlich **ein klares Bild der Lage vor Ort**



UND WIE KÖNNEN WIR IHNEN HELFEN ?





Czipin Produktivitätssteigerungs-GmbH · Kochgasse 14 · A-1080 Wien · Office +43 1 961 65 00 · Fax +43 1 961 65 01 · E-Mail consulting@czipin.com · Web czipin.com